



# **HR-брендинговые инструменты HeadHunter для решения имиджевых и рекрутинговых задач**

Спикеры: специалист консалтингового центра HeadHunter  
**Елена Зельдина,**  
креативный директор makelove employer branding agency  
**Игорь Трофимов**

## Бренд работодателя это:

- образ компании как лучшего места работы в глазах всех заинтересованных лиц (нынешние и бывшие сотрудники, кандидаты, клиенты, акционеры и другие)
- набор экономических, профессиональных и психологических выгод, которые получает работник, присоединяясь к коллективу компании



атмосфера и  
инновации



быстрый заработок  
и общение



деньги

### **1. Исследование восприятия HR-бренда компании / аудит HR-бренда компании.**

#### **КТО МЫ, КАК РАБОТОДАТЕЛЬ?**

Что думают о нас соискатели, сотрудники? Каковы наши преимущества и недостатки как работодателя?

### **2. Концепция HR-бренда (формирование ценностного предложения - EVP, креатив)**

#### **КАКИМИ МЫ ХОТИМ БЫТЬ?**

Что мы можем предложить рынку труда как компания-работодатель?

### **3. Стратегия продвижения HR-бренда. Коммуникационная кампания и внутренние мероприятия**

#### **КАК ДОНЕСТИ ИНФОРМАЦИЮ ДО НАШЕЙ ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ?**

Как рассказать о компании, о вакансиях, как привлечь внимание соискателей?

### **4. Оценка результатов**

#### **КАК ОЦЕНИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ?**

По каким критериям и когда оцениваем?

## Кто мы как работодатель?

### Внутренний опрос

Оценка hr-бренда компании  
действующими сотрудниками

- что текущие сотрудники отмечают в работодателе, как преимущества/недостатки;
- по каким причинам сотрудники выбрали компанию, почему остаются в ней работать и по каким причинам покинули бы компанию;

### Внешний онлайн опрос на hh.ru

Оценка hr-бренда компании  
в среде соискательской аудитории

- что соискатели знают о компании и как относятся к ней;
- почему соискатели выбирают или не выбирают компанию как работодателя
- как относятся к отрасли / позиции;
- кого предпочитают среди компаний-конкурентов в качестве работодателя и почему;

### Мониторинг упоминаний в социальных медиа

Оценка hr-бренда компании  
бывшими и действующими сотрудниками,  
кандидатами и соискателями

- как относятся к компании, как к работодателю;
- какие слабые и сильные стороны компании отмечают;
- какое впечатление складывается о компании при взаимодействии с ней;
- как оценивают проводимые hr-мероприятия



## Какие улучшения произошли после того, как Ваша компания начала заниматься продвижением своего HR-бренда?

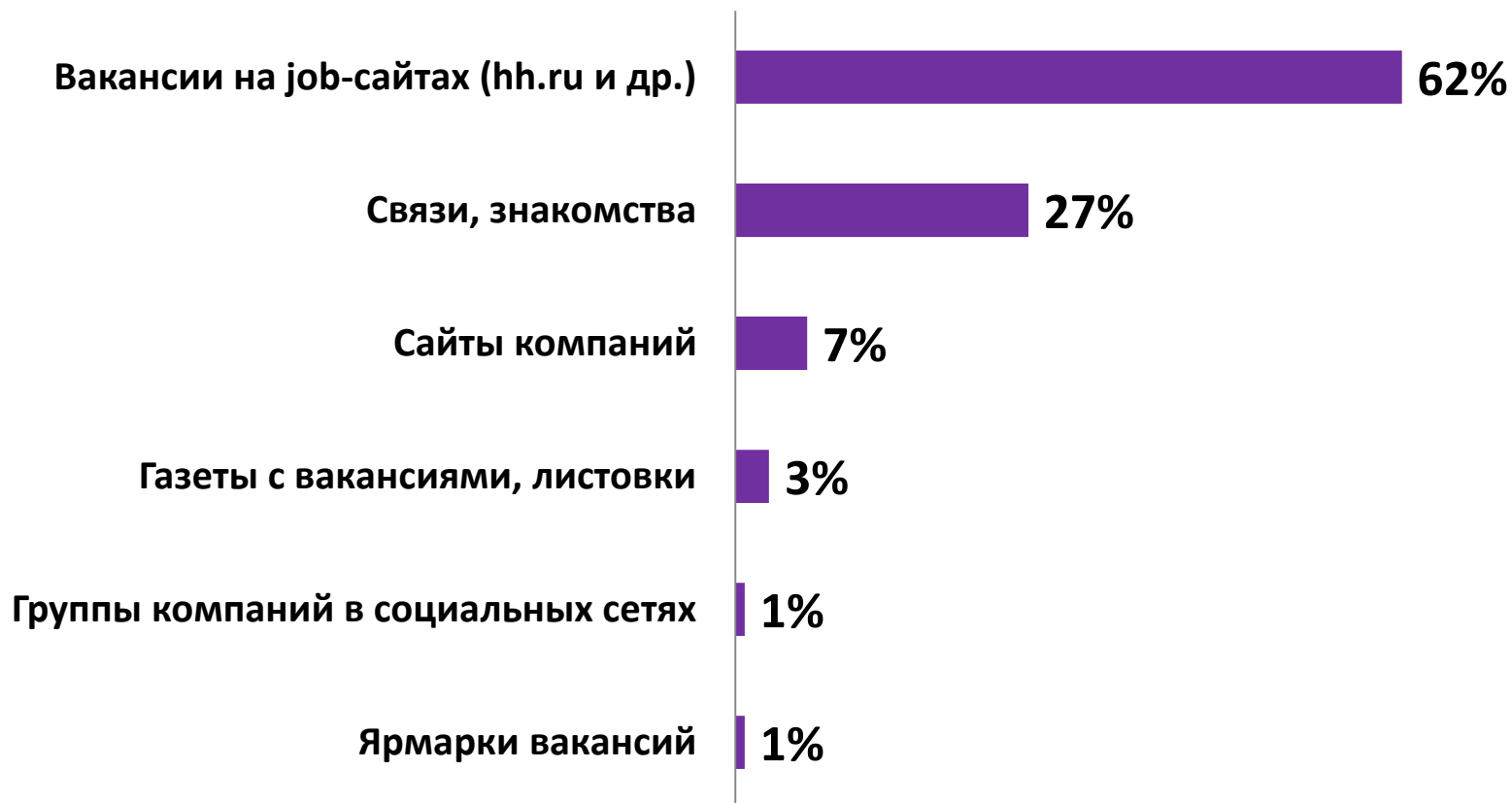




### В России:

- Карьерный сайт компании
- Job-сайты
- Программы адаптации персонала

## Где ищут Соискатели:



## Каким критериям должна удовлетворять компания, чтобы вы согласились работать в ней за меньшие деньги?





**Microsoft Careers**  
**Россия**


Сохраненные результаты поиска: 0    Корзина вакансий: 0    С отправленным откликом: 0    Резюме: 0

Главная    Знакомство с Microsoft    Поиск подходящей вакансии    Откликнуться на вакансию

---

Поиск работы        Все категории вакансий    Российская Федерация    **Поиск >**

---



**Будь собой.  
ДЕЛАЙ ТО, ЧТО ТЕБЕ НРАВИТСЯ.**

## Представьте

Вы обладаете уникальными способностями и навыками и мы верим, что вы можете привнести их в Microsoft для развития своей карьеры и образа жизни, которые поражают своей широтой и перспективами. Только представьте себе тот восторг, который вызовут у вас занятия любимым делом, поездки по всему миру и удовольствие от тех успехов, которых ты добьешься при помощи ресурсов Microsoft.

Здесь в Microsoft Россия мы меняем то, как мир живет, работает, играет. Изучите карьерные возможности, и, если вам понравится то, что вы увидите, присоединяйтесь – наши люди самые выдающиеся из тех, кого вы когда-либо встречали.

Студентам и выпускникам

Поиск возможностей >


Stay Connected

Join our talent network >


HR блог


Узнать больше. >

---




Лучший работодатель России 2008  
Исследование Hewitt Associates





**Николай Прянишников**



Президент, Microsoft Россия  
"Нажмите, пожалуйста, сюда, чтобы послушать сообщение от Президента Microsoft в России."

## Карьера в adidas Group: побеждай с нами!

РОССИЯ | УКРАИНА | КАЗАХСТАН

ЭТО АКТУАЛЬНО!



НОВОСТИ

Голосуй за adidas Group!

[Подробнее](#)

Новые возможности для стажировки в adidas Group!

[Подробнее](#)

[Все новости](#)



Карьера



Здоровый образ жизни



Офис



Центр дистрибуции



Розница

### ВХОД НА САЙТ

Введите Email

Введите пароль

[Регистрация](#) [Забыли пароль?](#)

Стажировка/Практика

Страна

Выберите

Регион

Город

Вакансии в

Позиция

ПОИСК ВАКАНСИЙ

The screenshot shows the corporate website for RUSAGRO. The header includes the RUSAGRO logo and a navigation menu with items: 'Русагро сегодня', 'Предприятия', 'История', 'Наша команда', 'Производство', and 'English'. Below the header is a sidebar with a menu: 'О Компании', 'Новости', 'Продукция', 'Торговые марки', 'Дистрибуция', 'Наши партнеры', and 'Контакты'. The main content area features a large 'О Компании' section with a sub-section 'Наша команда' listing a 'Руководитель службы обеспечения и контроля за качеством'. A search bar and 'Карта сайта' are located in the bottom left. The footer contains copyright information for RUSAGRO, a disclaimer about unauthorized distribution, and a design credit to ActisSystems.

**Русагро сегодня**

**Предприятия**

- Существенные факты
- Карта ГК РУСАГРО

**История**

**Наша команда**

- Руководство холдинга и бизнес-направлений
- Руководство предприятий и филиалов холдинга
- Вакансии

**Производство**

- Сахарные заводы
- МЭЗ и масложиркомбинаты
- Сельхозпредприятия

English

**О Компании**

Новости

Продукция

Торговые марки

Дистрибуция

Наши партнеры

Контакты

Карта ГК Русагро

**О Компании**

Наша команда

Руководитель службы обеспечения и контроля за качеством

Содержание раздела:

- Требуется специалист
- Отправить резюме

Поиск

Ввод

Карта сайта

[ГК «Русагро» переехала в новый офис](#)

© Copyright  
ООО «Группа компаний «Русагро»,  
2003.

Все  
права  
защищены.

Нелицензированное  
распространение и копирование  
материалов данного веб-ресурса  
запрещено.

Designed by  
**ActisSystems**

# Пример корпоративного сайта компании



**КАК ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ**

Запомните все «хитрые» вопросы, которые спрашивают на других собеседованиях. Если они повторятся у нас, дайте знать. Похоже HR-у пора на переподготовку. Мы – другие!



**ПОУЧИТЬСЯ МОЖНО?**

У нас есть корпоративный университет. Слышали, что он есть еще у кого-то? Не верите! Мы построили его нуля настоящей инструмент, который позволяет нам готовить лучших специалистов и продавцов в сфере интернет-маркетинга.



**ВОПРОС С ТЕХНИКОЙ**

Привыкли к ламповым мониторам? Ну ладно, к 15 дюймовым ЖКИ? У нас отвыкнете. Вся техника новая. И главное: еще до выхода на работу специалист может заказать себе предпочтительную конфигурацию рабочего места. Ваком, а не Трост? Мак, а не ПиСи? Армаус, а не бюджетный дефендер? Обсунуйте – закажите – получите – наслаждайтесь!



**КТО БУДЕТ ОТВЕЧАТЬ ЗА МОЙ ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК?**

Да, в дизайнерской и IT-среде обычно происходит так: выплывешь-не выплывешь. В лучшем случае, худший HR удостоит вас своим вниманием во время ежемесячного обхода и задает риторический вопрос: «Ну, как там, понятненько?»



**А что-то кроме денег?**

Представьте себе шведский стол, на котором разложены возможности. Наши сотрудники могут подходить к этому столу в любое время суток, не зависимо от Бонуса и порционной части, которую они получают. Это плюс ко всему. Можно выбрать то, что по душе. Абонемент в бассейн или Айпад, модник маус или все-таки деньги? Без разницы! Каждый получит своё.

Карьерный рост в компании – это не только реально, но и абсолютно естественно. Еще во время периода адаптации вы можете выбрать для себя рост профессиональный – горизонтальный, либо должностной – вертикальный. Определитесь и получайте новые перспективы и ответственность.



**А как оцениваете персонал?**

Оценка у нас особая. Мы не сравниваем лучших с гениями или хороших с худшими. Это путь никуда дулом. Мы даём возможности. Каждый может зависть о своем желании и каждый может получить возможность воплотить мечту. А оценим мы только то, как и когда он её реализовал.



**Как расстаетесь с сотрудником?**

У нас нет бывших сотрудников. У нас есть партнёры, с которыми мы продолжаем взаимоотношения. Корпоративные мероприятия и определенные проекты часто предполагают участие наших бывших. После расставания мы не сжигаем мосты и не бросаемся грязью. Нет повода. Наши – лучшие.

**КАК ОТДЫХАЕТЕ?**

Сердючка и Стас Михайлов на корпоративах под водку — возможно, это классно, но не для нас. Мы предпочитаем другое времяпрепровождение: пейнтбол, боулинг, сноуборд, керлинг, сквош. У нас вам не придется хором выкрикивать бессмысленные лозунги отцов-основателей компании. И уж точно вы не будете скучать, выслушивая поучающие-на-час речи собственника в праздник.

 Facebook 
  ВКонтакте



**ВАШ ПОСЛЕДНИЙ АРГУМЕНТ! В IT НЕТ КРАСИВЫХ ДЕВУШЕК, ЧТО СКАЖЕТЕ?**

Согласны, но только потому, что самые красивые работают у нас. Остальным компаниям достались совсем немногие, да и те уже поглядывают в нашу сторону. У нас самые красивые, самые умные и самые отзывчивые. Кстати, вы еще не забыли, что мы молоды и успешны?

**ЛАДНО, ЕСЛИ ВСЕ КРАСИВЫЕ У ВАС, ТО ОНИ ЗАМУЖЕМ!**

Не переживай сеошник, не переживай дизайнер, и PHP-программист тоже не переживай. Вот вам голая правда! Убедились, что все самое лучшее у нас? Мы — другие!



78% неженатых парней  
73% незамужних девушек

**Я ХОЧУ ЗДЕСЬ РАБОТАТЬ**

У НАС МНОГО ВАКАНСИЙ!

# Путь соискателя по сайту




## 290 621 вакансия, 10 259 467 резюме, 579 382 компании

Вход в личный кабинет   Создать резюме   Создать вакансию

[Хочу здесь работать](#)

### Вакансии компании «КОЛОР ЭКСПЕРТ, ООО»



Сайт компании  
<http://www.color-expert.ru>

**О компании**

Компания COLOR EXPERT является подразделением группы компаний COLOR EXPERT – STORCH-GRUPPE (Германия), история которой берет начало в 1896 г.

Компания специализируется на производстве малярного инструмента на собственных фабриках в Европе и Азии и в наши дни является одним из признанных лидеров отрасли. В России компания COLOR EXPERT сосредоточена на оптовых поставках малярно-штукатурного инструмента (кисти, валики, шпатели, защитные пленки, маски, клеящие ленты, различные устройства для комфортной работы штукатура и маляра) в строительные магазины и супермаркеты.

Вакансии компании

[Вакансии в текущем регионе: Россия 1](#)

### Менеджер по продажам

[Компания Практика, ООО](#)

Уровень зарплаты	Город	Требуемый опыт работы
от 50 000руб.	Санкт-Петербург	1–3 года

**Обязанности:**

- активный поиск клиентов, заключение договоров,
- контроль задолженности клиентов
- информирование клиентов о новинках, проведение переговоров.

**Требования:**

- мужчина/женщина, 20-35 лет, прописка Санкт-Петербург или Ленинградская область,
- опыт работы приветствуется, готовность к командировкам по СЗФО
- желательно с автомобилем

**Условия:**

- офис у ст.м.Волковская,
- график 5/2, постоянные разъезды по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, СЗФО
- оформление по ТК,
- зарплата: оклад + %.

**Адрес**

Санкт-Петербург, Волковский проспект , 146  
[Показать на карте](#)

**Тип занятости**

Полная занятость, полный день

[Откликнуться на вакансию](#)

Дата публикации вакансии  
21 мая 2013

[Обнови резюме](#)  
Стань заметнее

**Учеба**

[Как пройти собеседование?](#)  
Видео-тренинг специально для тебя

[Учеба работе не помеха](#)  
Заочные и онлайн курсы

## Формально

Страница работодателя с информацией о компании в корпоративном стиле компании.

## Неформально

Все, что работодатель хочет рассказать о компании, а чтобы ответить на все возможные вопросы соискателей.

Вход в личный кабинет    Создать резюме    Создать вакансию

**Самое главное**

[Как все устроено](#)

[Почему мы любим свою работу](#)

[Наши люди](#)

[Вакансии](#)

**Чтобы любить свою работу, нужно работать в HeadHunter!**

Не так давно люди искали работу через газеты и обзванивали знакомых. Но всего за 10 лет мир изменился. И вокруг постоянно слышишь: «Ищешь работу? HeadHunter тебе в помощь». И это полностью заслуга наших сотрудников. А мы делаем все, чтобы они улыбались и шутили, вдохновлялись и творили и продолжали каждый день менять жизнь миллионов людей к лучшему.

**— А хотите поиграть?**

*Попробуйте себя в качестве нашего сотрудника. Оформите рабочее пространство по своему вкусу — и мы подскажем, в каком из наших департаментов вам будет комфортнее всего! Готовы? Тогда жмите на кнопку!*

**Про возможности**

HeadHunter — это не кадровое агентство. Все, что вы видите на наших сайтах, было создано именно нами. У нас ценят свободу творчества и предпринимательский дух. Даже если у вас нет профессионального опыта, мы сразу поймем, что вы нам подходите, по невероятному драйву и неповторимому огоньку в глазах.

[Как все устроено](#)    [Наши проекты](#)

[Верните как было, пожалуйста](#)

## Какие задачи помогает решить презентационная страница?

### Структурирование информации:

- по брендам
- направлениям деятельности
- департаментам
- целевым аудиториям

### Повышение лояльности:

- Выделиться из общей массы
- Дать максимум нужной и **ПРАВИЛЬНОЙ** информации
- Создать первое благоприятное впечатление
- Создать интерес и доверие (к компании, проектам, людям)

### Продвижение бренда:

- Взаимосвязь торговых брендов и бренда работодателя
- Имидж компании

### Экономия времени:

- Более высокое качество (а зачастую, и количество) откликов
- Информационно подготовленные соискатели
- Больше лояльных соискателей



# Содержание презентационной страницы на hh.ru

[Вход в личный кабинет](#) [Создать резюме](#) [Разместить вакансию](#)

Ваша карьера  
начинается  
здесь

 **Росинжиниринг**  
<http://rosinj.ru>

## Кратко о «РОСИНЖИНИРИНГ»

Группа компаний «РОСИНЖИНИРИНГ», осуществляющая комплекс услуг по управлению строительством. Общая численность персонала организации составляет почти 1000 специалистов.

Одним из основных направлений деятельности организации является строительный и проектный инжиниринг спортивных объектов, в частности горнолыжных курортных зон. Для этого в компании организованы специальные проектные группы, которые осуществляют комплекс услуг по разработке мастер-планов, проектированию, строительству, комплектации оборудованием и эксплуатации горнолыжных комплексов.

Группа компаний реализует крупнейшие проекты в качестве Генерального Проектировщика и Генерального Поддрядчика, оказывает услуги по текущей эксплуатации горнолыжных комплексов.

[Узнать о компании больше](#)



*Компания ценит своих сотрудников – именно их деятельность является залогом ее успеха – и ожидает от них высоких стандартов делового поведения и профессиональных достижений.*

Политика Компании в области развития персонала направлена на обеспечение ее предпринимателем эффективно работающим и социально-стабильным персоналом, способным выполнять текущие и перспективные задачи в соответствии со стратегией развития Компании.

В Компании регулярно проводятся тренинги и семинары, направленные на повышение профессиональной квалификации и сплочение коллектива.

Мы будем рады видеть в команде как молодых специалистов, желающих начать построение своей карьеры в нашей компании, так и опытных сотрудников, готовых использовать свои знания и опыт для достижения общих целей.



**Билайн**<sup>®</sup>  
живи на яркой стороне

[www.vimpelcom.com](http://www.vimpelcom.com) | [www.beyline.ru](http://www.beyline.ru) | [www.job.beyline.ru](http://www.job.beyline.ru)    

[О компании](#) > [Стажировки](#) > [Развивайся вместе с нами](#) > [Жизнь глазами наших сотрудников](#) >

## Адаптация нового сотрудника



Мы стремимся к тому, чтобы облегчить процесс адаптации «новичков», чтобы наши новые коллеги смогли быстро и эффективно включиться в рабочий процесс, реализовать свои знания и опыт для достижения поставленных перед ними целей. Для этого у нас существует Программа поддержки новых сотрудников.

В рамках данной программы за каждым новым сотрудником закрепляется куратор из числа опытных сотрудников подразделения, проводится вводный курс «Добро пожаловать в мир «Билайн»» и встречи с Генеральным директором. А для сотрудников, принятых на руководящую должность, дополнительно разработана программа «Новый менеджер», в рамках которой сотрудники знакомятся с административными процедурами, информационными ресурсами и инструментами управления, необходимыми для организации эффективного рабочего процесса.

Территории  
огромных  
возможностей



» Билайн университет



» Ключевой сотрудник



» Кадровый резерв



Желание быть успешным в своем деле естественно для каждого человека. Мы понимаем и всячески поддерживаем это желание. Ведь, в конечном счете, из успеха каждого складывается успех всей компании.

Для этого в «Билайн» действуют специальные программы, направленные на развитие управленческих талантов, удержание кадров и распространение экспертизы внутри компании.

# Разделение вакансий в поиске

Ключевые слова  
**Maersk**

Найдено 23 вакансии

Вакансии на карте За месяц Сортировать

**Регион**

- Россия 6
- Казахстан 17
- Актау 17
- Приморский край 2
- Санкт-Петербург 2
- Москва 2

**Опыт работы**

- Более 6 лет 13
- От 1 года до 3 лет 5
- От 3 до 6 лет 5

**Профобласть**

- Добыча сырья 16
- Транспорт, логистика 5
- Продажи 2

**Strategic Account Sales**  
з/п не указана  
Damco (Москва, м. Дмитровская), 16 июля

**Customer Service Specialist**  
з/п не указана  
Damco (Москва, м. Дмитровская), 16 июля

**External Sales Support**  
з/п не указана  
Maersk Line (Санкт-Петербург), 9 июля

**Operations Specialist, Container Shipping**  
з/п не указана  
Maersk Line (Владивосток), 4 июля

## Работа в офисе и в гипермаркетах ОБИ

Работа в Центральном офисе

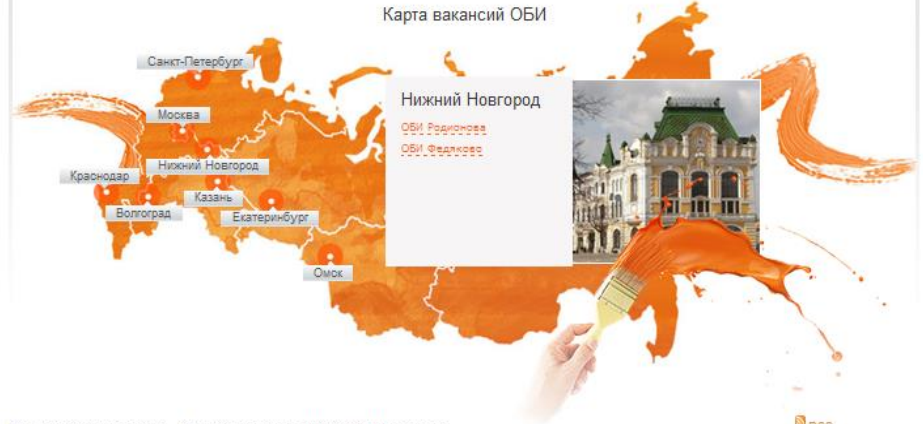
Работа в магазинах

Каждый магазин ОБИ – это основная часть нашего бизнеса. Поэтому и каждый сотрудник в магазине для нас очень важен. В наших магазинах работают сплоченные команды, в которых от 130 до 300 человек. Коллективы в наших магазинах состоят из уникальных и очень разных сотрудников: у нас работают опытные профессионалы и молодые специалисты, пенсионеры и студенты, домохозяйки и молодые мамы. Мы предлагаем нашим сотрудникам выбрать удобный и гибкий график работы от 20 до 40 часов в неделю.

### Основные отделы магазина:

- Строительные материалы
- Растения
- Электроинструменты
- Свет
- Склад и выкладка
- Напольные покрытия
- Сезонные товары
- Доставка
- Сантехника
- Информационная стойка
- Декор
- Садовая техника
- Заказ товара
- Приемка
- Кассы

### Карта вакансий ОБИ



### Вакансии компании «ОБИ Родионова, Нижний Новгород»

[Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия](#) 1

[Административный персонал](#) 1


[Банки, инвестиции, лизинг](#) 1



## **ЧТО нужно рассказывать соискателям?**

- Миссия, ценности, конкурентные преимущества компании
- Структура компании: направления бизнеса, филиалы, подразделения и т.п.
- История компании, интересные факты, корпоративная культура, внутренняя жизнь
- Информация об обучении и развитии
- Карьерные перспективы
- Описание проектов, функции и обязанности сотрудников на наиболее востребованных у соискателей позициях
- Условия труда, соцпакет и т.п.
- Интеграция в соцсети
- Адрес компании / офисов / подразделений

# Как рассказывать?



RBI  
*The art of real estate*

Холдинг RBI — это группа компаний, работающих на инвестиционно-строительном рынке Санкт-Петербурга в сегментах жилой, коммерческой и загородной недвижимости  
[www.rbi-holding.ru](http://www.rbi-holding.ru)

20 лет на рынке    58 реализованных проектов    9393 счастливых семей, живущих в наших домах!



## Программные решения для брокерской и биржевой деятельности

- Компания
- Портрет
- Рост
- Наш мир
- Возможности
- Вакансии

[www.devexperts.com](http://www.devexperts.com)

### Возможности

#### Базовые



Гибкий график. Для студентов и аспирантов возможна неполная занятость



Внутреннее корпоративное обучение



Во многих проектах регулярные командировки в США, Японию, Индию, Данию, Великобританию и др. страны

#### Для комфортной и интересной работы



Офисы в шаговой доступности от метро «Чкаловская», «Старая деревня»



Автомобильная и велосипедная парковки



Просторные кондиционируемые помещения



Большинство рабочих мест в офисе оборудовано двумя и более мониторами



Комнаты переговоров и конференц-залы со всем необходимым оборудованием



Вкусный и полноценный обед из нескольких блюд



Курсы английского языка для групп различного уровня. Для желающих знать еще больше - факультативное изучение японского



Корпоративная библиотека с широким обновляемым фондом специализированной литературы



Холдинг RBI входит в число лидеров рынка и ведет деятельность по следующим направлениям: компания «Северный город» работает в сегменте комфорт-класса, создавая квартиры в стиле 3Е как в перспективных районах города, так и в ближайших пригородах; компания RBI реализует проекты в области элитного жилья и коммерческой недвижимости; компания «Управление комфортом» осуществляет эксплуатацию зданий, а компания «GreenMaster» занимается качественной отделкой жилых и коммерческих помещений.

Суть нашего бизнеса состоит в преобразовании среды, в которой живут, работают и отдыхают люди. Мы изменяем окружающий мир силой своего интеллекта и воображения, делаем его удобнее для людей и организаций.



#### Наша лидерская позиция основана:

- ✓ на ответственных и профессиональных сотрудников, обладающих знаниями, волей и интеллектом
- ✓ на эффективных технологиях менеджмента
- ✓ на сотрудничестве с лучшими в своей области партнерами и подрядчиками
- ✓ на инновационном подходе к бизнесу

# Как рассказывать?

**PRISMA**


- О компании
- Контакты
- Вы спрашивали? Мы отвечаем!**
- Истории успеха
- Проект «Менеджер-стажер»
- Корпоративные мероприятия
- Благотворительность
- Наши награды
- Лучший сотрудник
- Мы предлагаем

*S-Group осуществляет свою деятельность в Финляндии, странах Балтии и России.*

**Вы спрашивали? Мы отвечаем!**

- 1. Нужно ли гражданство РФ при приеме на работу?**  
**Ответ:** Да, соискателю необходимо иметь паспорт РФ.
- 2. Есть ли возрастные ограничения по вакансиям?**  
**Ответ:** Мы принимаем на работу соискателей от 18 лет. Больше возрастных ограничений у нас нет.
- 3. Возможно ли устроиться без опыта работы?**  
**Ответ:** Да. На вакансии «продавец», «кассир», «менеджер» без опыта работы.
- 4. Возможна ли работа по совместительству?**  
**Ответ:** Да, такая возможность есть, для этого необходимо предоставить копию Вашей трудовой книжки, заверенную работодателем.
- 5. Где проходят собеседования?**  
**Ответ:** Собеседования проходят в офисе, а также в филиалах PRISMA.





## ДЕЛОВЫЕ ЛИНИИ


[www.dellin.ru](http://www.dellin.ru)
f
t
v

Успехи коллектива


География

Чем мы привлекательны для вас?


История одного сотрудника



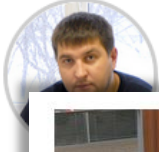
**Тимофей, руководитель проекта**



**Дмитрий, старший менеджер**



**Анастасия, руководитель отдела по региону**



**Максим**

Начал карьеру в 21 год оператором информационной базы.  
Сейчас 28 лет, руководитель проекта.

*Моя карьера началась с труда и еще раз с труда.*

**Когда ты пришел в компанию?**  
12 апреля 2008 года. В то время склад компании располагался на Полтавской улице. Символично, что дата первого полета человека в космос совпала с днем старта моей карьеры в «Деловых линиях», способствуя и дальнейшему её развитию.

**Почему ты выбрал именно «Деловые Линии»?**  
Во время учебы, как и многие студенты, хотел подработать. Я учился на дневном отделении, поэтому на работу оставались только вечерние и ночные часы, а в «Деловых линиях» график работы и зарплата устраивали полностью.

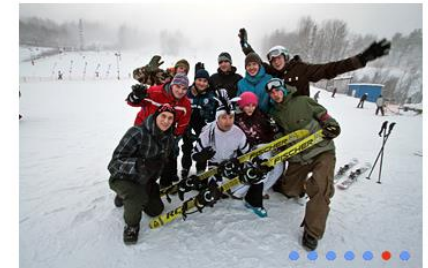
**С чего начиналась карьера?**  
Моя карьера начиналась с труда и еще раз с труда. Тогда приходилось работать пять дней в неделю после учебы с 5 вечера и до окончания загрузки последней машины. Только на последнем курсе в

**В чем сейчас заключается твоя работа?**  
В связи с динамичным ростом компании в последних 3 лет вопрос оптимизации логистических процессов стал особенно актуальным. Удачного опыта внедрения новых услуг меня назначили руководителем одного из крупных инновационных проектов.

**Почему в компании до сих пор?**  
Самое важное — есть движение вперед, карьерный рост. Так складывается, что передо мной постоянно открываются новые перспективы. Например, появилась прекрасная возможность максимально полно применить на практике полученные в университете (БГТУ «ВОЕНМЕХ») знания. Компания растет, ускоряется общий темп, появляются новые технологии, поэтому мне интересно работать в «Деловых линиях». За счет автоматизации бизнес-процессов можно бесконечно



Наша работа — это процесс проб и ошибок, синергия профессионального опыта и заслуженных озарений и счастливых удач. Мы делимся друг с другом опытом, выступаем с презентациями, читаем лекции и проводим семинары. Мы не жалуемся на время, отданное работе, потому что мы живем своим делом. За спиной 10 лет совместной истории, но еще больше - впереди! И так здорово осознавать, что нашим детям интересна работа родителей и многие из них знают, что Java — это не только кофе.

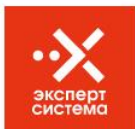


Кто как работает, тот так и веселится! Наши праздники — это фейерверк впечатлений. Мы покоряем горные вершины, участвуем в ралли и играем в шахматы. Мы приглашаем к себе музыкантов, танцуем и отрываемся на все 100%. Каждый находит себе занятие по душе.



Сотрудники Devexperts очень любят спорт и энергию во всех ее проявлениях: «кайтят», «сёрфят», «кёрлят», катаются на сноубордах и горных лыжах, танцуют ирландские танцы, буги-вуги, сальсу и хип-хоп, играют вместе в футбол, волейбол, стритбол, пейнтбол, участвуют в соревнованиях по триатлону и настольному теннису. На работу же приезжают на велосипедах и скутерах.

# Как рассказывать?



Программные решения  
для брокерской и биржевой деятельности

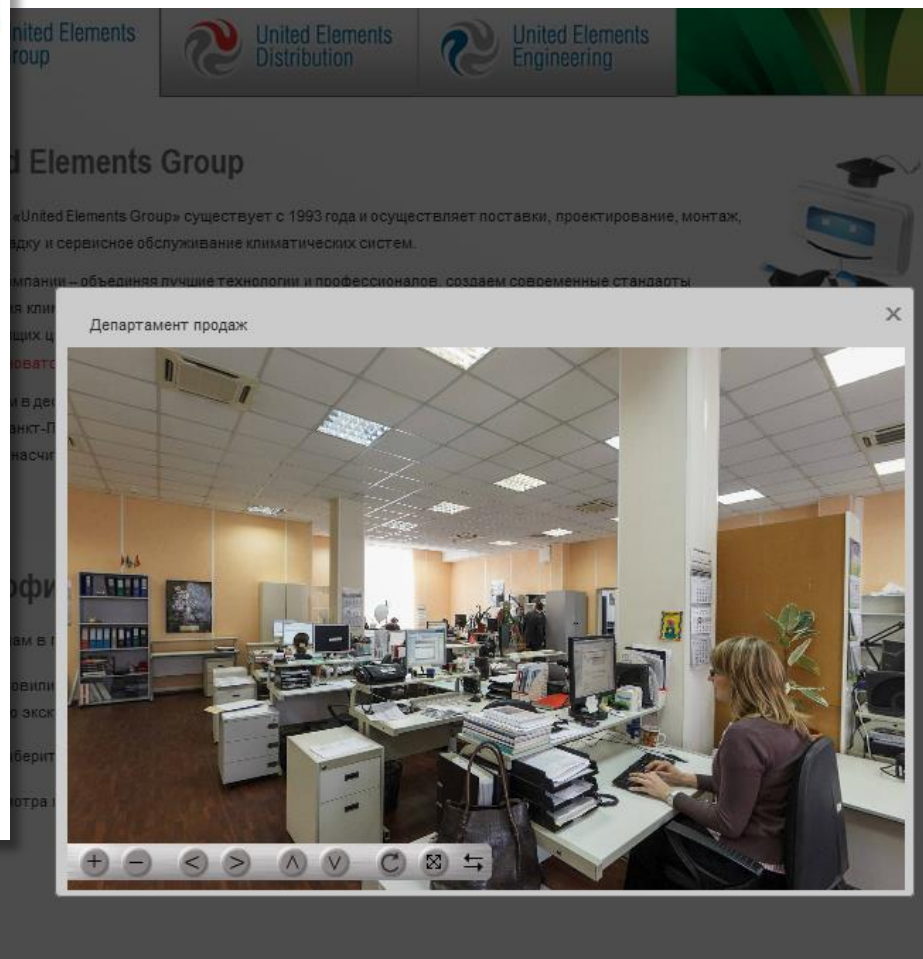
- Компания
- Портрет
- Рост
- Наш мир**
- Возможности
- Вакансии

## Наш мир

Разрабатывать ПО для мирового финансового рынка – исключительная ответственность. Каждый продукт, каждое решение – результат пристальных раздумий, экспериментов, споров. Мы не работаем. Мы создаем.



По духу Devexperts – исследовательский центр, где работают над сложнейшими техническими задачами – от оптимизации переборных алгоритмов и реализации сложной бизнес логики до





Philips AVENT – товары для здорового материнства и детства



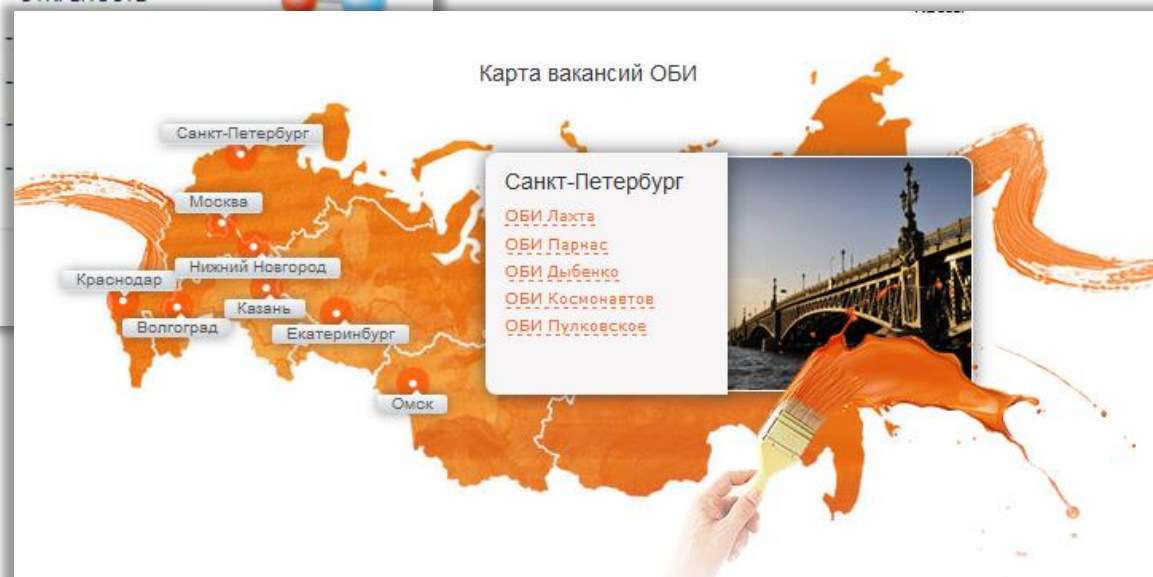
• Современная корпоративная культура



председатель комитета качества и стандартов «предприятий индустрии детских товаров» и обладатель «Золотой медвежонок» в номинации «Директ-фотограф» и призер фотоконкурса «Золотой дел

### • Ценности компании «ОЛТРИ»

- ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- ДИНАМИЧНОСТЬ
- ОТКРЫТОСТЬ





[www.zeptolab.com](http://www.zeptolab.com)

**ZeptoLab** - один из лидеров мировой игровой индустрии. Наши игры **Cut the Rope** и **Cut the Rope Experiments** занимают самые высокие места в магазинах приложений по всему миру. Нашу работу отметили **Apple Design Award**, **IGN Game of Year**, **BAFTA** и многими другими наградами. Мы разрабатываем приложения под все перспективные платформы и девайсы. Главный персонаж нашей самой известной игры - зеленый монстрик Ам Ням (Om Nom), за считанные дни поселился в iPhones, iPads и планшетниках десятков миллионов людей.

Игру с Ам Нямом ежедневно во всем мире скачивают сотни (!) тысяч людей (около 100 млн. скачиваний на начало 2012г). Помимо игр, в декабре 2011г. мы выпустили серию комиксов, главный герой которых - всеми любимый Ам Ням.

На сегодня у нас много проектов как по бренду **Cut the Rope**, так и абсолютно новых.

### О Команде

В нашей команде работают одни из самых профессиональных менеджеров, маркетологов, разработчиков, гейм-дизайнеров, продюсеров и, работая в такой команде профессионалов, у каждого сотрудника есть прекрасная возможность эффективно развиваться, учиться и создавать игровые шедевры.

Мы убеждены в том, что комфортные условия труда и теплый психологический климат помогают каждому сотруднику быть максимально эффективным и получать удовольствие от работы.

[подробнее](#)


### О работе у нас

Для того, чтобы стать одним из нас, помимо профессиональных знаний и навыков нужно действительно любить игры, быть увлеченными ими, уметь работать в команде, стремиться постоянно развиваться, относиться позитивно к жизни, быть открытым и уметь принимать ответственные решения.

Мы создаем прекрасные игры и игровой бренд. Мы – классная команда. Присоединяйтесь!

КОФЕ ХАУЗ





О компании | Обучение | Карьерный рост | Корпоративная жизнь



www.coffeehouse.ru

«Кофе Хауз» — ресторанный холдинг, в состав которого входят сеть кофеен «Кофе Хауз», рестораны японской кухни «Азия Кафе», рестораны русской кухни «Винегрет Кафе», а так же два новых направления «Арома кафе» и «Москва кафе».

**Наши ценности:**

<p><b>Команда</b></p> 	<p><b>Свобода</b></p> 	<p><b>Поиск</b></p> 	<p><b>Драйв</b></p> 
<p>У нас общее дело и общий успех! Каждый человек — это личность! Относись к людям так, как бы ты хотел, чтобы относились к тебе. Помогай своим коллегам.</p>	<p>Будь собой! Свободно общайся с гостями и коллегами. Правила дают ориентиры быть свободным в любой ситуации.</p>	<p>Делай каждый раз на один шаг больше, чем от тебя требуется. Будь целеустремленным. Ищи то, что тебе интересно и учись этому! Находи и предлагай новые идеи.</p>	<p>Принимай вызовы, решай новые задачи, не останавливаясь на достигнутом! Заряжай своей энергией коллег и гостей. Будь в позитиве! Смейся, улыбайся, общайся.</p>


**Наша миссия:**

Кофе Хауз — крупнейшая сеть кофеен в России и Украине. Наши кофейни всегда рядом и они идеальны для встреч и общения, работы и отдыха. Мы открыты и позитивны, энергичны и гостеприимны. Чашка нашего кофе с утра задает ритм на целый день. Кофе Хауз — Кофе в ритме жизни!

КОФЕ ХАУЗ | ВИНЕГРЕТ | арома | МОСКВА | Производственно-распределительный центр

TOMMY HILFIGER

tommy.com



Присоединяйтесь к большой семье  
**HILFIGERS**

Станьте частью дружной команды и получите все возможности для профессионального роста и развития

**Магазины**

Бренд Tommy Hilfiger стал синонимом элегантности и классического американского стиля. Магазины Tommy Hilfiger отражают образ жизни и ценность бренда. Их уникальный дизайн и широчайший выбор одежды позволил бренду завоевать любовь разных потребителей - независимо от происхождения и национальности - всех тех, кто ценит классический американский стиль, не забывая при этом о собственной индивидуальности.

**Твоя карьера в Tommy Hilfiger**

Мы заинтересованы в кандидатах, готовых развиваться как профессионально, так и лично. Мы ценим индивидуальные и командные достижения, это помогает нашим сотрудникам реализовать свой потенциал и повышает успех бренда Tommy Hilfiger. С первого дня работы Вы становитесь частью дружной команды, получая все возможности для профессионального роста и развития. Присоединяйтесь к большой семье Хилфигер!

## Брендированные вакансии

- Привлекаем внимание к вакансии
- Выделяемся в ряду работодателей-конкурентов
- Привлекаем внимание к бренду компании
- Показываем уникальность компании
- Формируем интерес к компании
- Ориентируемся на целевую аудиторию
- Увеличиваем отклики

Кто мы?

Для кого вакансия?

Создаем эмоцию!



### Белый Ветер ЦИФРОВОЙ

**Обязанности:**

- Формирование приходных и расходных кассовых ордеров
- Учет обязательств по подотчетным денежным средствам
- Отражение операций за наличный расчет в управленческом учете
- Отражение операций за наличный расчет в управленческом учете
- Отражение операций за наличный расчет в управленческом учете
- Отражение операций за наличный расчет в управленческом учете



### MERAP

**Должностные обязанности:**

- Ведение участка по учету ОС и МПЗ
- Перемещению, выбытию ОС и МПЗ, формированию стоимости ОС, учету расходов будущих периодов
- Отражение операций по приходу
- Повышению надежности и качества системы на всех уровнях.

**Требования:**

- Опыт работы в аналогичной должности более 2 лет (сфера деятельности компании: сотовая связь, строительство)
- Умение работать с большими объемами информации, высокая обучаемость, стрессоустойчивость
- Высшее профильное образование
- Опыт работы с бухгалтерскими счетами 01, 02, 07, 08, 10, 15

**Мы предоставляем:**

- Работа в динамично развивающейся компании
- Оклад + премии

Михаил Боровков  
Менеджер по персоналу

**Обязанности:**

- Формирование приходных и расходных кассовых ордеров
- Учет обязательств по подотчетным денежным средствам
- Отражение операций за наличный расчет в учете
- Контроль расходования подотчетных денежных средств в пределах утвержденных лимитов

**Требования:**

- Высшее образование (экономическое/бухгалтерское)
- Опыт аналогичной работы от 2х лет
- Знание бухгалтерского плана счетов
- Умение читать, анализировать и перерабатывать отчетность
- Опыт работы с электронными таблицами Excel

**Условия:**

- 5-дневный график, 8-часовой рабочий день
- Испытательный срок - 3 месяца
- Оформление в соответствии с ТК РФ
- Развозка от ст.м. Обухово



УМНЫМ ЛЮДЯМ —  
УМНАЯ КОМПАНИЯ

**Почему работа в ИОН - это круто!**

- оплата обучения и стажировки;
- оформление по ТК РФ (оплачиваем отпуск, больничные листы и учебные отпуска);
- льготные кредитные программы в банках-партнерах (ипотека, автокредитование);
- специальные цены на приобретение цифровой техники, беспроцентная ссуда на приобретение техники
- льготное обучение во внешних тренинговых организациях
- скидки на посещение сети фитнес-центров Зебра и приобретение туристических путевок в компании ЧИПТРИП
- ежемесячное денежное поощрение лучших сотрудников
- выплата премий за рационализаторские предложения

**Минимальные требования:**

- быть старше 18 лет;
- обладать образованием не ниже среднего-специального;
- быть гражданином РФ или Беларуси

**Работайте как вам удобно:**

- 5/2 (рабочий день - 9 часов (включая перерыв на обед));
- 2/2 (по 12 часов в день, 10.00-22.00);
- 5/2 (по 4 часа в день вечером, 17.00-21.00)



# Интервью с представителем компании

- Общаемся со своей целевой аудиторией
- Доносим нужную и правильную информацию о компании
- Экономим время hr-а
- Формируем первое представление о компании
- Увеличиваем отклики
- Отсеиваем ненужных соискателей

**ALLEGRAN**  
Успешная фармацевтическая компания

Компания Allergan, один из ключевых игроков фарминдустрии в мире, выходит на российский рынок. А это значит, что у соискателей сейчас есть великолепный шанс - попасть в первичный состав команды, встать у истоков перспективного бизнеса и работать с интересным продуктом, участвовать в формировании корпоративной культуры. В интервью генеральный директор Allergan Виталий Ершов рассказывает о критериях подбора персонала, о компенсационном пакете и подчеркивает, что в компании поддерживают инициативы сотрудников, и развитие кадров является приоритетной задачей.

Какое место занимает Россия в международной сети компании Allergan? Какими видите перспективы компании на российском фармрынке?

Фармацевтическая компания Allergan является новичком на российском рынке, поскольку мы начали активную работу в январе 2011 года. Allergan, являясь одним из ключевых игроков фарминдустрии в мире, расценивает российский рынок как один из стратегически важных. В России представлены все три бизнес-направления компании: офтальмологическое, неврологическое и эстетическая медицина. И мы уже сейчас можем говорить об определенных успехах.

В каких регионах России вы представлены? Есть ли регионы «особой приоритетности»?

Мы представлены на всей территории России, охватывая наиболее привлекательные регионы с наибольшей потенциальной точки зрения рынков. Однако, нам еще есть куда расти и мы несомненно будем и дальше развивать наше присутствие для достижения наиболее оптимального уровня, что позволит нам реализовать бизнес-потенциал.

А подходящий ли сейчас момент для того, чтобы развивать бизнес компании Allergan в России?

Если говорить об офтальмологическом направлении, то этот рынок в данный период времени быстро развивается и менее подвержен воздействию общеэкономической ситуации. В этом бизнесе не так много «больших игроков», особенно если сравнивать с другими направлениями фармацевтики. Хотя, безусловно, есть очень сильные конкуренты. Пока российский рынок относительно стабилен, необходимо действовать. Никаких барьеров для успешности мы не видим. Компания Allergan в Европе занимает лидирующие позиции, поэтому наша цель - как можно скорее войти в тройку лидеров в России, а в перспективе - стать первыми.

Одним из наших «звездных» направлений является Эстетическая медицина, которая, к слову сказать, уже давно представлено на российском рынке. Компания Allergan является лидером в этом направлении.

Подбирая медпредставителей, многие российские компании по-прежнему делают упор на соискателей с медицинским образованием, тогда как на Западе такой практики нет, и медпредставители там - обычные менеджеры по продажам. Планирует ли компания Allergan «сломать» отечественный стереотип и начать искать людей без медицинского образования?

Стратегии рынка труда меняются, и сегодня не все компании ориентированы на специалистов с медицинским дипломом. Я знаю много примеров, когда люди без медицинского образования становились очень квалифицированными медицинскими представителями. Знание о продукте - это то знание, которое можно развить с нуля. Чтобы уверенно общаться с врачом, абсолютно обязательно глубоко понимать медицинскую проблему. Тем не менее, специалисты с медицинским образованием имеют массу преимуществ, поэтому в нашей компании все-таки ориентированы на привлечение именно таких специалистов.

[Читать дальше](#)



**ВИТАЛИЙ ЕРШОВ**  
генеральный директор компании Allergan

«Я получил образование в Московском финансовом - экономическом институте по специальности «финансовый менеджмент». В фармбизнесе - с 1997 года. Долгое время я работал в компании Pfizer: развивался в отделах логистики, финансов и маркетинга.»  
[Подробнее](#)

**О КОМПАНИИ**

Allergan - многопрофильная медицинская компания, которая занимается исследованием, разработкой и выведением на рынок инновационных лекарственных средств в области офтальмологии, неврологии, дерматологии и других специализированных областей, которые позволяют людям жить полной жизнью - видеть более ясно, двигаться более свободно и выражать себе наиболее полно.

[Вакансии компании Allergan](#)



2012 год ознаменовался залуском неврологического бизнес-направления в России

Хотите прочитать интервью с представителями других компаний?

Поделиться 

# Интервью с представителем КОМПАНИИ



Работа в компании Metso Mining and Construction – это:

- Возможность приобрести к международному опыту компании, развитой корпоративной культуре
- Постоянное совершенствование рабочих методов и процессов
- Постоянное обучение, языковые программы
- Работа в дружной и стабильной команде профессионалов
- Соблюдение Трудового законодательства РФ
- Привлекательный социальный пакет

Стать частью профессиональной команды Metso!

Больше информации о компании читайте на нашем сайте [www.metso.com/ru](http://www.metso.com/ru)

## Вакансии компании «Метсо Минералз СНГ, ЗАО»



Вакансии в текущем регионе: Россия 13

[Посмотреть интервью с представителем компании](#)

### Высший менеджмент 3

#### [DSC Logistic Manager - LCS](#)

Метсо Минералз СНГ, ЗАО, 10 июня

[Посмотреть интервью с представителем компании](#)

з/п не указана

Санкт-Петербург,  
м. Звёздная

#### [Руководитель группы поддержки продаж](#)

Метсо Минералз СНГ, ЗАО, 7 июня

[Посмотреть интервью с представителем компании](#)

з/п не указана

Санкт-Петербург,  
м. Звёздная

[Отключиться](#) [Вид для печати](#) [Поделиться](#) [В отобранные](#)

[Посмотреть интервью с представителем компании](#)

## Главный инженер (Обогащение руды)

[Метсо Минералз СНГ, ЗАО](#)

Уровень зарплаты

Город

Требуемый опыт работы

з/п не указана

Санкт-Петербург

более 6 лет

### Обязанности:

- Административное и техническое руководство работой службы главного инженера, работами по ремонту и сервисному обслуживанию оборудования Обособленного подразделения (мельницы, дробилки и другое энергомеханическое оборудование).
- Контроль соблюдения правил технической эксплуатации технологического, механического и энергетического оборудования, а также содержания, эксплуатации и технического состояния производственных и административно-бытовых зданий и сооружений, инженерных коммуникаций рудника.
- Разработка плана организационно-технических мероприятий по улучшению работ ремонтных служб и эксплуатации основного и вспомогательного оборудования.
- Внедрение новых методов технического обслуживания.
- Разработка мероприятий по увеличению времени полезного использования оборудования.
- Координация работы инфраструктуры фабрики



Дата публикации вакансии  
1 апреля 2013



[Обнови резюме](#)  
Стать заметнее

Условия:

[Менеджер по продажам/продавец-консультант Samsung \(ТЦ "Калейдоскоп", м. Сходненская\)](#)

от 35 000 до 70 000 руб.

[Белый Ветер ЦИФРОВОЙ](#) (Москва), 7 июня

[Менеджер по продажам/продавец-консультант \(ТЦ "Черемушки", м. Новые черемушки\)](#) · CAREER.RU

от 35 000 до 70 000 руб.

[Белый Ветер ЦИФРОВОЙ](#) (Москва), 7 июня



[Менеджер по продажам \(B2B\)](#) · CAREER.RU

от 50 000 руб.

[ИТЕРАНЕТ](#) (Москва), 7 июня

[Менеджер по продажам](#)

от 50 000 до 60 000 руб.

[ИНФОРМЗАЩИТА](#) (Москва), 7 июня



[Посмотреть интервью с представителем компании](#)

[Менеджер по продажам](#) · CAREER.RU

от 45 000 до 80 000 руб.

[Телеком-Сервис ИТ, Группа компаний](#) (Москва), 7 июня

[Менеджер по продажам \(торговый зал\)](#)

от 35 000 руб.

[Юлмарт](#) (Москва), 7 июня



# **Креатив в эйчаре: битва за внимание современных соискателей**



## Инфографика – коротко и наглядно



**рwc**

- ✓ студент 3-4 курса
- ✓ хочу получить опыт работы
- ✓ интересна сфера HR
- ✓ люблю общаться
- ✓ инициативен
- ✓ знаю английский язык

**УСЛОВИЯ**

-  от 30 часов в неделю
-  3 месяца
-  стажировка неоплачиваемая

**WANTED**

**СТАЖЕР**  
в HR-отдел

 Москва, Россия  
 +7 (495) 967-6000  
 [mayya.titlina@ru.pwc.com](mailto:mayya.titlina@ru.pwc.com)

**ЗАДАЧИ**

-  искать, просматривать и отбирать резюме
-  проводить телефонные собеседования с кандидатами
-  организовывать и проводить тестирования
-  координировать собеседования
-  помогать в проведении карьерных мероприятий

## resumip.com – инфографика своими руками



## Мемы



Harlem shake (original army edition): <http://youtu.be/4hpEnLtqUDg>

## Мемы



U.S. Troops "Call me maybe": <http://youtu.be/H96-TwrwY7M>

## Мемы



## Мемы



## Мемы



## Создание легенды для привычной вещи





## Видеоролики о компании



At Twitter, The Future is You!: <http://youtu.be/vccZkELgEsU>

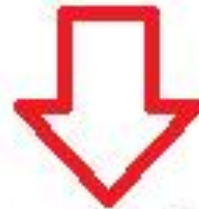
## Индивидуальное обращение



## Заимствование популярных офлайн-технологий



## Намеренное упрощение сообщения



CTR + 280%

NEED FOR Speed!!!



PLAY FREE!!

## Намеренное упрощение сообщения

*Друзья!*  
Наше креативное  
рекламное агентство **Маньяко**  
ищет арт-директора в Москве или Таллинне!!



Если у вас **УЖЕ**  
сломались глазки ,  
вы не можете больше это терпеть и нашли  
**много!!!!** ошибок в этом макете,  
перечислите их нам срочно на  
**welcome@maniaco.ru**



*Тот кто перечислит больше всех  
- ПОЛУЧИТ БЕСЦЕННЫЙ ПРИЗ  
и шанс устроиться к нам артдиром!!!!*

 лайки и перепосты приветствуются!!  




**МАНЬЯКО**  
РЕКЛАМНОЕ АГЕНТСТВО




## Проникновение в среду обитания: имя Wi-Fi-точки как рекламная площадка



## Проникновение в среду обитания: работодатель в Foursquare

**Thames Ditton Railway Station** + ADD TO MY TO-DO LIST

Thames Ditton  
London, UK



Categories: Train Station  
Tags: oyster

Do you manage this venue? [Claim here](#)

YOUR CHECK-INS	TOTAL PEOPLE	TOTAL CHECK-INS
0	50	527

**Mayor** Last 60 Days

 **Ben S.**  
32 checkins

**Photos**

No photos here yet!

**Tips** POPULAR RECENT

Tired of the commute? Are you an IT professional living in or near Woking/Surrey? Check out IT Jobs Surrey - <http://bit.ly/gfSAj1>

<http://bit.ly/gfSAj1> [Add link] [SHARE](#)

**foursquare** Find places, people, tags [SEARCH](#)

ME HISTORY STATS FRIENDS Currency in Worthing, UK ?

**Accenture Interactive** + ADD TO MY TO-DO LIST

10 Colours Place  
London, Greater London W1F 7TH  
02078510400



Categories: Corporate / Office  
Tags: untagged

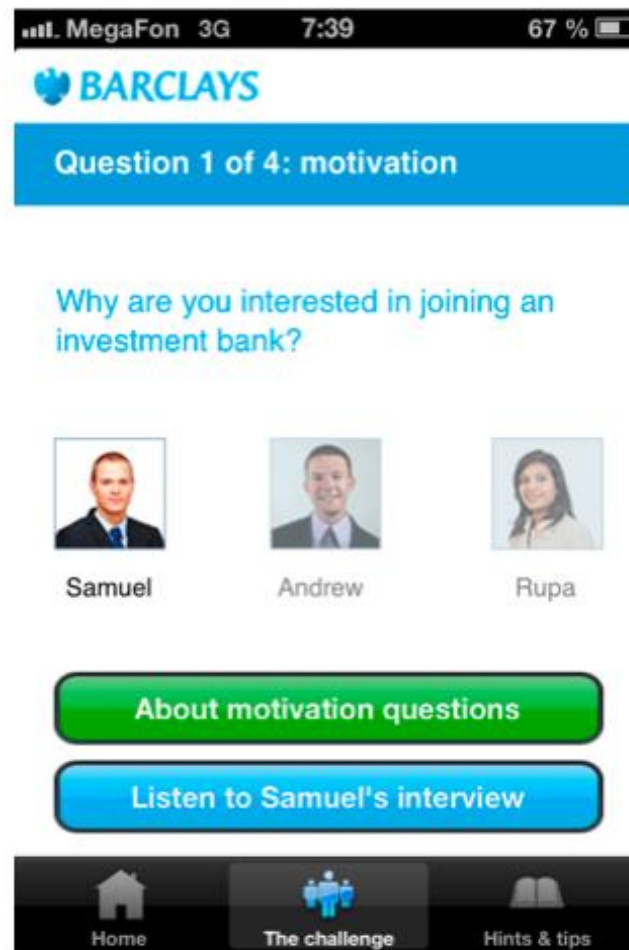
Do you manage this venue? [Claim here](#)

YOUR CHECK-INS	TOTAL PEOPLE	TOTAL CHECK-INS
0	2	56

**MAYOR** Last 60 Days

 **Mike H.**  
11 checkins

## Проникновение в среду обитания: мобильное приложение

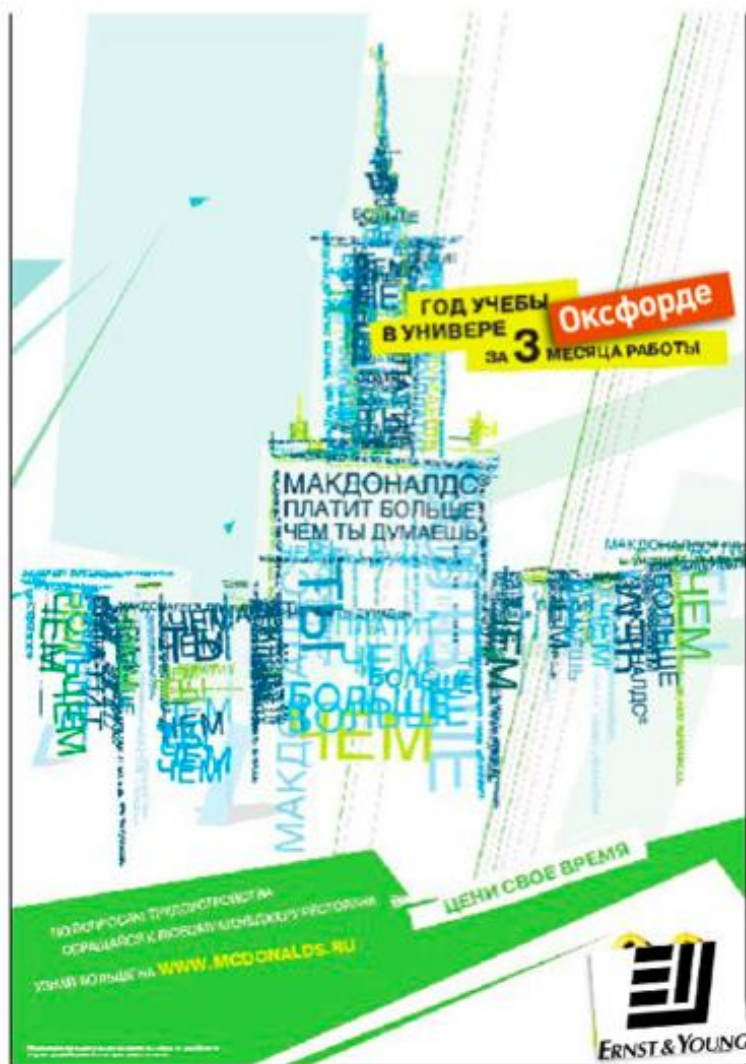




## Создание закрытой социальной группы



## Пародирование



## Геймификация



## Эмоциональная награда вместо материальной



### Задача

Рассказать потенциальным соискателям о замечательных условиях работы бортпроводников «Трансаэро».



### Решение

Конкурс по сбору лайков в соцсетях для привлечения внимания к вакансиям. Приз – редкая экскурсия в компанию.



### Результаты

**570** лайков ВКонтакте и **215** в Facebook (среднее количество друзей каждого лайкнувшего – 200 человек)

**3105** уникальных посетителей страницы конкурса

**93** участника конкурса

**28** счастливичков на экскурсии



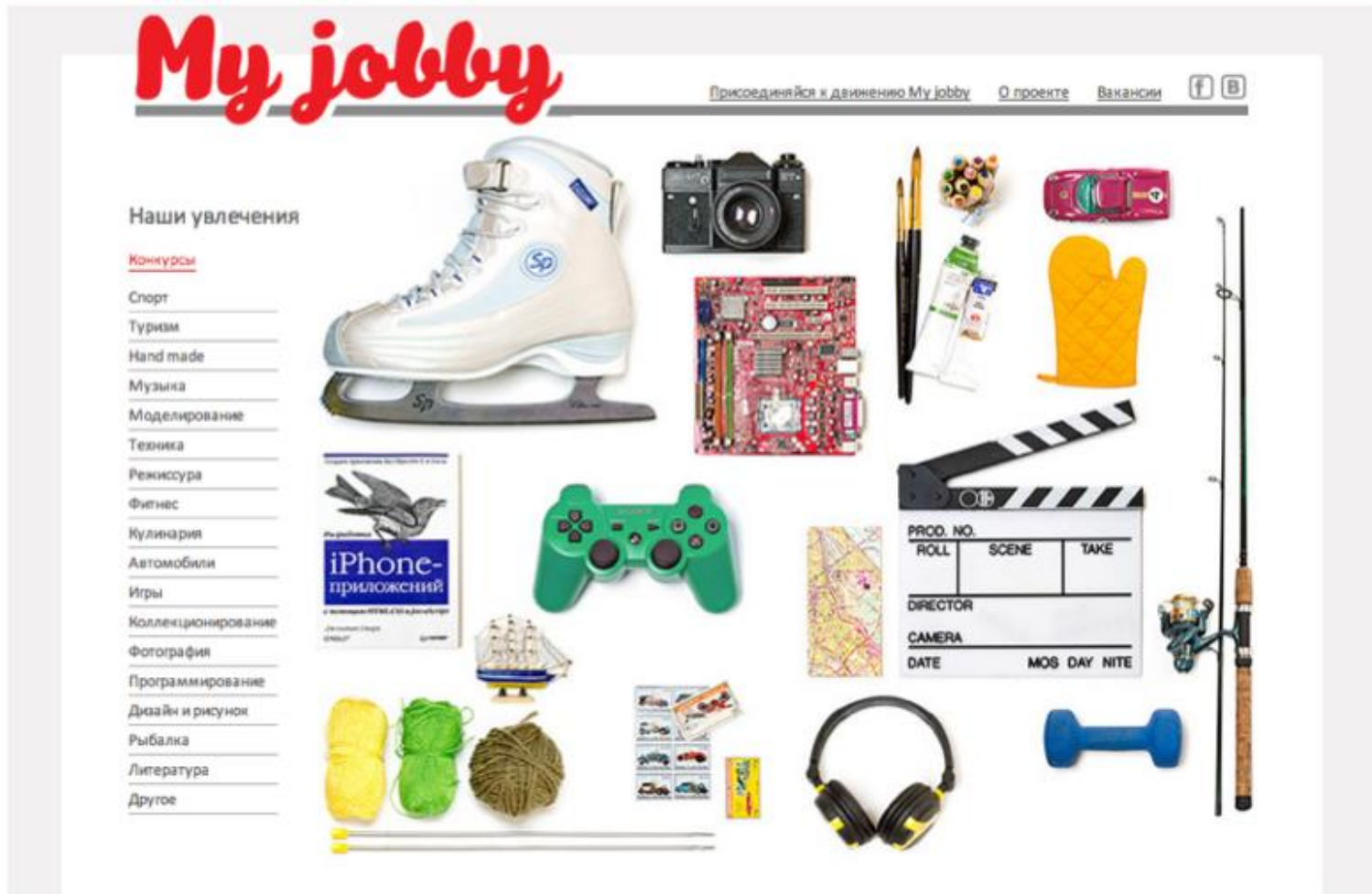
### Аня Большакова

Спасибо огромное организаторам, что предоставили нам такую возможность окунуться в эту атмосферу. всё понравилось, незабываемые впечатления. очень заинтересовала компания Трансаэро...с нетерпением жду подобных мероприятий)

сегодня в 10:12 | Комментировать



## Внимание к интересам соискателей





# Спасибо за внимание!

**Зельдина Елена**

[zeldina@hh.ru](mailto:zeldina@hh.ru)

(812) 607-77-29, 8-800-100-64-27 (доб. 15907)

**Игорь Трофимов**

[makeloveagency.ru](http://makeloveagency.ru)

[facebook.com/makeloveagency](https://facebook.com/makeloveagency)

[facebook.com/trofimovigor](https://facebook.com/trofimovigor)

[vk.com/hi\\_igor](https://vk.com/hi_igor)