|  |
| --- |
| HeadHunter |
| **«ПУТЕВОДИТЕЛЬ» по возможностям HEADHUNTER** |
| **Группа компаний «HeadHunter»** |



**Бизнес-тренер**

**Фролова Алена**

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОФОРМЛЕНИЮ ВИЗИТНОЙ СТРАНИЦЫ РАБОТОДАТЕЛЯ**

**О чем рассказать соискателю?**

* О направлениях работы Вашего бизнеса
* Об организационной структуре, рассказ о филиалах Вашей

компании, используя возможности интерактивной карты

* Об успехах и достижениях, об истории карьерного успеха Ваших сотрудников
* О ключевых преимуществах работы в вашей компании

**Что можно разместить?**

* Фотографии Вашего офиса, чтобы соискатель увидел, как комфортно у Вас работать
* Видео-интервью с представителями Вашей компании с рассказом, как замечательно у Вас работать или один рабочий день специалиста (молодого) в компании и т.д.
* Статьи, новости компании и другие PR и имиджевые материалы

**ПРИМЕРЫ ОФОРМЛЕНИЯ**

С помощью конструктора страниц вы можно легко создать полноценный сайт о работе в вашей компании.

Для этого не нужно никаких специальных навыков. Структура вашего сайта уже готова. Вам остается только заполнить ее текстом и картинками.

****

Структура презентационной страницы может быть как лаконичной, так и многоуровневой — когда она оснащается отдельным меню и выглядит, как полноценный сайт вашей компании внутри hh.ru: с видеороликами, интервью, статьями, фотографиями и другими имиджевыми материалами мы их разработаем!







**ТИПЫ РАЗМЕЩАЕМЫХ ВАКАНСИЙ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Открытая** | **Закрытая** | **Анонимная** |
| Определение | Видна всем пользователям на сайте hh.ru сразу после публикации и через какое-то время будет видна в результатах поиска Яндекса, Рамблера, Google и некоторых других поисковых систем. | Закрытая вакансия используется в случае, когда вы сами находите в базе данных интересных вам соискателей и отправляете описание вакансии только им. Не видна ни посетителям сайта, ни пользователям Интернета. | Вакансия без указания названия компании работодателя. Название компании меняется на общее описание. На странице с описанием вакансии не будет ссылки на страницу вашей компании на [hh.ru](http://hh.ru/) и, наоборот: на странице вашей компании эта вакансия не отображается. |
| Срок размещения | 30 календарных дней | | |
| Дополнительные возможности | - Требовать сопроводительное письмо;  - Показывать соискателям на карте расположение офиса и ближайшую станцию метро;  - Прикреплять вопросы к вакансии;  - Указывать контактную информацию для вакансий рабочих специальностей  - Загружать шаблонные вакансии | - Требовать сопроводительное письмо;  - Показывать соискателям на карте расположение офиса и ближайшую станцию метро;  - Загружать шаблонные вакансии | - Требовать сопроводительное письмо;  - Прикреплять вопросы к вакансии;  - Загружать шаблонные вакансии |

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОФОРМЛЕНИЮ ВАКАНСИИ**

* Помимо названия должности рекомендуем вписывать информативное уточнение, указывающее на более узкую профессиональную специализацию. Например: Ответственный редактор (детская литература)
* В случаях, если подбираются сотрудники в город, отличный от города расположения работодателя допускается уточнение города в строчке указания должности. При этом город указывается в формате «в Ярославль». Например: Ответственный редактор (в Ярославль)
* Соискатели, как правило, ищут вакансию по словам, постарайтесь, использовать в описании вакансии как можно больше ключевых слов, относящихся к профессиональной специализации.
* При описании вакансии, в «преамбуле», приветствуется вступительное слово работодателя.
* Описание вакансии должно содержать не менее 200 символов с учетом пробелов.
* Для предварительной оценки различных навыков и знаний кандидатов используйте при оформлении вакансии сервис «Вопросы и тесты» Тем самым уже на этапе отклика на вакансию вы сможете выбрать наиболее квалифицированных кандидатов и уменьшите количество кандидатов, не читающих требования к вакансии.
* При размещении вакансии стоит показать кандидату расположение офиса на карте рядом с ближайшей станцией метро. Это позволить сэкономить время на отправки схемы проезда кандидатам на электронную почту, а также является конкурентным преимуществом при поиске вакансии кандидатом рядом с домом.

**СПОСОБ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ОЦЕНКИ СОИСКАТЕЛЕЙ**

У Вас есть возможность прикреплять серии вопросов к вакансии с целью проверки знаний, личностных особенностей, мотивации кандидатов.

**Что это дает?**

На этапе отклика кандидата на вакансию у Вас есть возможность выбрать более подходящих кандидатов, не тратя время на собеседование.

**Ваши действия:**

А. Создать вопросник

****



Б. Прикрепить вопросник к вакансии (форма создания вакансии)

* Вы можете при создании вакансии выбирать, является ли прохождение теста Обязательным или Добровольным. В случае Обязательного прохождения поставьте галочку в поле «Принимать отклики только с заполненными тестами»



## В. Пример, как может выглядеть ответ кандидата

## 

## КАРТА ПРОЕЗДА К ОФИСУ

Вместе с текстом приглашения на собеседование Вы можете отправить соискателю карту проезда к офису, также схема проезда или станция метро будет доступна кандидатам при просмотре вакансии.

**Как видит соискатель!**

****

****

**Ваши действия:**

А. В пункте меню Адреса создаем схему проезда к офису



****

Б. В блоке «Дополнительные возможности» в форме размещения вакансии прикрепляем схему проезда



**ОФИЦИАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА РАЗМЕЩЕНИЯ ВАКАНСИЙ НА САЙТЕ** [**WWW.HH.RU**](http://WWW.HH.RU)

Все вакансии, публикуемые на сайте HeadHunter, проходят ручную модерацию.

Cайты –партнеры:

[rabota.mail.ru](http://joblist.ru/) (joblist.ru) (действительно только для РФ)

Career.ru

При использовании вакансии типа "**публикация на rabota.mail.ru**", вакансия размещается  **только** на сайте [www.rabota.mail.ru](http://www.rabota.mail.ru), **обязательно указание контактной информации (телефон, e-mail, факс) под описанием вакансии (доп. блок)**

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОФОРМЛЕНИЮ ВАКАНСИИ**

Для того чтобы вакансия отвечала корпоративным стандартам, подчеркивала уникальность компании, отлично запоминалась, рекомендуем оформлять вакансию в Вашем корпоративном решении.

****

**ВОЗМОЖНОСТИ ПОИСКОВОЙ СИСТЕМЫ ХЭДХАНТЕР**

Приступая к поиску специалиста, рекомендуем составить для каждой должности перечень запросов.

**Запросы можно разбить на группы:**

* Возможные названия должностей специалиста;
* Перечень Ключевые слова, отражающие требуемые компетенции и навыки;
* Перечень названий компаний, в которых мог работать требуемый специалист;
* Перечень индустрий, в которых работал специалист;
* Перечень образовательных учреждений, которые мог закончить специалист;
* Адрес проживания специалиста, семейное положение, наличие водительских прав и т.д.

****

**ВОЗМОЖНОСТИ ТЕХНОЛОГИЙ ПОИСКА**

Расшифровывать аббревиатуры



Учитывать сокращения

****

Учитывать одинаковые (или очень близкие) по смыслу должности



Учитывать различные формы слова



Учитывать близкие по смыслу выражения



**ПРИМЕРЫ ЭФФЕКТИВНЫХ ПОИСКОВЫХ ЗАПРОСОВ**

**Пример №1:**

Вам необходимо найти менеджера по продажам барного оборудования с опытом работы, владеющим Excel и 1с



**А.** Поиск может учитывать несколько поисковых запросов одновременно. Для того чтобы учесть несколько запросов, необходимо под поисковой строкой добавить «+ условие»

**Б.** Выберите, в каких полях резюме (названии, образовании, профессиональном опыте, ключевых навыках) будут встречаться ключевые слова - все словосочетание полностью, любое из слов или точная фраза, которую указали. Либо выберите, что данные слова не должны встречаться в резюме - такие документы будут исключены из результатов поиска.

**Пример №2:**

Вам необходимо найти финансового директора с опытом работы в строительстве или производстве, знающего МСФО



**А.** Поиск может учитывать несколько поисковых запросов одновременно. Для того чтобы учесть несколько запросов, необходимо под поисковой строкой добавить «+ условие»

**Б.** Выберите, в каких полях резюме (названии, образовании, профессиональном опыте, ключевых навыках) будут встречаться ключевые слова - все словосочетание полностью, любое из слов или точная фраза, которую указали. Либо выберите, что данные слова не должны встречаться в резюме - такие документы будут исключены из результатов поиска.

**ЯЗЫК ПОИСКОВЫХ ЗАПРОСОВ**









**УДОБНЫЕ КРИТЕРИИ ФИЛЬТРАЦИИ:**

Настройка результатов поиска резюме

****

* Фильтрация результатов поиска по релевантности **(соответствию)**
* Выделение ранее просмотренных резюме даже при работе с разных компьютеров! (привязка просмотров резюме к аккаунту, а не к компьютеру)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СЕРВИСЫ**

**АВТООТВЕТ КАНДИДАТУ**

## Отправляя отклик на вакансию, кандидаты ждут обратной связи от работодателя. В свою очередь, у Вас не всегда есть возможность оперативно обработать все поступившие отклики и разослать кандидатам ответы.

* У соискателей вызывает раздражение отсутсвие хоть какого-то ответа;
* Многие соискатели полагают, что отсутсвие обратной связи означает, что вакансию размещена «просто для вида»
* В результате негатив переносится на всю компанию, страдает репутация.

Автоответ кандидату- автоматическая отправка кандидату письма от имени компании, получившей отклик кандидата.

**Как это работает?**

****

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СЕРВИСЫ**

**КВОТИРОВАНИЕ**

Вы самостоятельно решаете, что и, в каком количестве ваши менеджеры вакансий могут потратить из всего набора купленных разовых услуг.





**ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ**

**МЕЖДУНАРОДНЫЕ JOB-САЙТЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| [Африка](http://www.findajobinafrica.com/) | [www.findajobinafrica.com](http://www.findajobinafrica.com/) |
| [Алжир](http://www.emploitic.com/) | [www.emploitic.com](http://www.emploitic.com/) |
| [Аргентина](http://www.bumeran.com/) | [www.bumeran.com](http://www.bumeran.com/) |
| [Балтика](http://www.cvmarket.net/) | [www.cvmarket.net](http://www.cvmarket.net/) |
| [Ближний восток](http://www.bayt.com/) | [www.bayt.com](http://www.bayt.com/) |
| [Беларусь](http://www.rabota.tut.by/) | [www.rabota.tut.by](http://www.rabota.tut.by/) |
| [Болгария](http://www.jobs.bg/) | [www.jobs.bg](http://www.jobs.bg/) |
| [Венесуэла](http://www.bumeran.com/) | [www.bumeran.com](http://www.bumeran.com/) |
| [Венгрия](http://www.profession.hu/) | [www.profession.hu](http://www.profession.hu/) |
| [Великобритания](http://www.totaljobs.com/) | [www.totaljobs.com](http://www.totaljobs.com/) |
| [Греция](http://www.skywalker.gr/) | [www.skywalker.gr](http://www.skywalker.gr/) |
| [Евросоюз](http://www.stepstone.com/) | [www.stepstone.com](http://www.stepstone.com/) |
| [Индонезия](http://www.jobstreet.com/) | [www.jobstreet.com](http://www.jobstreet.com/) |
| [Индия](http://www.naukri.com/) | [www.naukri.com](http://www.naukri.com/) |
| [Италия](http://www.lavoro.corriere.it/) | [www.lavoro.corriere.it](http://www.lavoro.corriere.it/) |
| [Ирландия](http://www.irishjobs.ie/) | [www.irishjobs.ie](http://www.irishjobs.ie/) |
| [Израиль](http://www.alljobs.co.ilil/) | [www.alljobs.co.il](http://www.alljobs.co.il/) |
| [Колумбия](http://www.bumeran.com/) | [www.bumeran.com](http://www.bumeran.com/) |
| [Казахстан](http://www.hh.kz/) | [www.hh.kz](http://www.hh.kz/) |
| [Канада](http://www.workopolis.com/) | [www.workopolis.com](http://www.workopolis.com/) |
| [Карибские острова](http://hh.ru/www.caribbeanjobs.com) | [www.caribbeanjobs.com](http://www.caribbeanjobs.com/) |
| [Китай](http://hh.ru/www.saongroup.cn) | [www.saongroup.cn](http://www.saongroup.cn/) |
| [Малазия](http://www.jobstreet.com/) | [www.jobstreet.com](http://www.jobstreet.com/) |
| [Мальта](http://www.vacancycentre.com/) | [www.vacancycentre.com](http://www.vacancycentre.com/) |
| [Мексика](http://www.occmundial.com/) | [www.occmundial.com](http://www.occmundial.com/) |
| [Марокко](http://www.rekrute.com/) | [www.rekrute.com](http://www.rekrute.com/) |
| [Перу](http://www.bumeran.com/) | [www.bumeran.com](http://www.bumeran.com/) |
| [Польша](http://www.pracuj.pl/) | [www.pracuj.pl](http://www.pracuj.pl/) |
| Португалия | [www.net-empregos.com](http://www.net-empregos.com/) |
| [Румыния](http://www.bestjobs.ro/) | [www.bestjobs.ro](http://www.bestjobs.ro/) |
| [Сингапур](http://www.jobstreet.com/) | [www.jobstreet.com](http://www.jobstreet.com/) |
| [Сербия](http://poslovi.infostud.com/) | [www.poslovi.infostud.com](http://www.poslovi.infostud.com/) |
| [Словения](http://www.mojedelo.com/) | [www.mojedelo.com](http://www.mojedelo.com/) |
| [США](http://www.beyond.com/) | [www.beyond.com](http://www.beyond.com/) |
| [Турция](http://web3.kariyer.net/) | <http://web3.kariyer.net/> |
| [Финляндия](http://www.uranus.fi/) | [http://www.uranus.fi](http://www.uranus.fi/) |
| Франция | www.adenclassifieds.com |
| [Филиппинские острова](http://www.jobstreet.com/) | [http://www.jobstreet.com](http://www.jobstreet.com/) |
| [Хорватия](http://www.moj-posao.net/) | [http://www.moj-posao.net](http://www.moj-posao.net/) |
| [Чили](http://www.bumeran.com/) | [http://www.bumeran.com](http://www.bumeran.com/) |
| Чехия | http://www.jobs.cz |
| [Черногория](http://www.bestjobs.ro/) | [http://www.bestjobs.ro](http://www.bestjobs.ro/) |

**РОССИЙСКИЕ JOB-САЙТЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Архангельск | [www.29.ru/job](http://www.29.ru/job) |
| Астрахань | [www.ammc.ru](http://www.ammc.ru/) |
| Барнаул | [www.bg22.ru](http://www.bg22.ru/) |
| Белгород | [www.belgorod.zarplata.ru](http://www.belgorod.zarplata.ru/) |
| Владивосток | [www.job25.ru](http://www.job25.ru/) |
| Волгоград | [www.job.lizart.ru](http://www.job.lizart.ru/) |
| Вологда | [www.35.ru/job](http://www.35.ru/job) |
| Воронеж | [www.rabota-v-voronezhe.ru](http://www.rabota-v-voronezhe.ru/) |
| Екатеринбург | [www.rabotagrad.ru](http://www.rabotagrad.ru/) |
| Ижевск | [www.job.yanaidu.ru](http://www.job.yanaidu.ru/) |
| Иркутск | [www.job.irk.ru](http://www.job.irk.ru/) |
| Казань | <http://www.kazanpartner.ru/job/index.php> |
| Калининград | [www.rabota39.ru](http://www.rabota39.ru/) |
| Кемерово | [www.42.ru/job](http://www.42.ru/job) |
| Краснодар | [www.023.ru](http://www.023.ru/) |
| Красноярск | [www.rabotakrasnoyarsk.ru](http://www.rabotakrasnoyarsk.ru/) |
| Курган | [www.job.zaural.ru](http://www.job.zaural.ru/) |
| Киров | [www.43.ru/job](http://www.43.ru/job) |
| Кузбасс | [www.job42.ru](http://www.job42.ru/) |
| Мурманск | [www.mkap.ru](http://www.mkap.ru/) |
| Нижний Новгород | [www.nn.hh.ru](http://www.nn.hh.ru/) |
| Новокузнецк | [www.njob.com.ru](http://www.njob.com.ru/) |
| Новосибирск | [www.nsk.erabota.ru](http://www.nsk.erabota.ru/) |
| Омск | [www.rmx.ru/job](http://www.rmx.ru/job) |
| Пенза | [www.rabota.penza-online.ru](http://www.rabota.penza-online.ru/) |
| Пермь | [www.rabotay.perm.ru](http://www.rabotay.perm.ru/) |
| Ростов | [www.job.rostov-today.ru](http://www.job.rostov-today.ru/) |
| Рязань | [www.62.ru/job](http://www.62.ru/job) |
| Санкт-Петербург | [www.piterjob.net](http://www.piterjob.net/) |
| Самара | [www.samarajob.ru](http://www.samarajob.ru/) |
| Саратов | [www.job.sarbc.ru](http://www.job.sarbc.ru/) |
| Ставрополь | [www.stavropolie.ru/job.php](http://www.stavropolie.ru/job.php) |
| Тверь | [www.etver.ru/job](http://www.etver.ru/job) |
| Томск | [www.70.ru/job](http://www.70.ru/job) |
| Тула | [www.tula.zarplata.ru](http://www.tula.zarplata.ru/) |
| Уфа | [www.ufa-trud.ru](http://www.ufa-trud.ru/) |

**МЫ РАБОТАЕМ, ЧТОБЫ ВЫ РАБОТАЛИ!**