



Ярмарка вакансий
онлайн

**ПОКОЛЕНИЕ Y НА РЫНКЕ ТРУДА:
ФАКТЫ, СТЕРЕОТИПЫ, ЛУЧШИЕ
ПРАКТИКИ**



О СТУДЕНЧЕСКОЙ «ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ ОНЛАЙН»

19-20 апреля состоится студенческая «Ярмарка вакансий онлайн» для студентов и выпускников вузов из Москвы, Санкт-Петербурга, Воронежа, Краснодара, Ростова-на-Дону.

В мероприятии примут участие молодые люди от 18 до 25 лет. Это активные пользователи интернета и социальных сетей.

Студенческая «Ярмарка...» – это отличная возможность пообщаться с кандидатами онлайн, рассказать о компании и даже провести вебинар!



О «ПРЕМИИ HR-БРЕНД»

«Премия HR-бренд» — это самый престижный российский конкурс в области управления персоналом, благодаря которому лучшие HR-проекты получают признание и известность, а профессионалы — возможность обмена опытом и знакомства с лучшими HR-практиками.

Премия широко признана профессиональным сообществом, объединяющим ведущие федеральные и региональные компании-лидеры в области управления персоналом.

Премия учреждена компанией HeadHunter в 2006 году, и в этом году конкурс состоится в десятый раз! Это значит, что событие будет как никогда ярким и громким. А юбилейная церемония награждения пройдет 17 февраля 2016 года.



О СПИКЕРЕ

Нина Осовицкая, консультант «Премии HR-бренд», эксперт по HR-брендингу, HeadHunter.

Окончила факультет психологии МГУ им. М. В. Ломоносова в 1996 году. С 2001 года — сотрудник компании HeadHunter, занималась продажами и работой с клиентами, в 2003–2005 гг. работала над продвижением и развитием услуг компании в качестве директора по маркетингу. С начала 2007 года — консультант проекта «Премия HR-бренд». Автор ряда публикаций в профессиональных изданиях, тематика: подбор персонала, HR-брендинг. Автор книг «HR-брендинг: как стать лучшим работодателем в России» и «Актуальный HR-брендинг: секреты лучших работодателей». Автор и ведущая мастер-класса по эффективному HR-брендингу.





ФАКТЫ: ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ЯМА

- Дефицит кадров связанный с **«демографической ямой»** конца 1980-х – начала 1990-х годов. Компании начали сталкиваться с последствиями в 2007-2009 годах, сейчас эти тенденции только укрепляются. Яма становится глубже и за счет оттока специалистов за рубеж. Прогноз до 2025 г.
- **Старение населения** – к 2030 году на 3 0% меньше будет рождаться детей (Росстат), на 23 % сократится число студентов (МЭР), до 54,6 % уменьшится население трудоспособного возраста(Росстат), 832 нетрудоспособных граждан будет приходится на 1000 трудоспособных
- **Нехватка квалифицированных специалистов** возрастает, система образования не успевает за тенденциями рынков. В связи с этим будет повышаться стоимость кадров на фоне снижения их качества.



ФАКТЫ: ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ЯМА



Источники данных: Росстат, ЮНЕСКО, Минобрнауки РФ



СТЕРЕОТИПЫ: НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ СОВСЕМ ДРУГОЕ



Поколение Y отличается не так сильно, как мы думаем. Их главные приоритеты совпадают с приоритетами предыдущих поколений.

- самый важный фактор при выборе работодателя – возможности обучения и развития
- заработная плата – тоже по-прежнему ключевой момент



ФАКТЫ: РЕАЛЬНЫЕ ОТЛИЧИЯ

- Поколение двухтысячных хочет получать отзывы на 50 % чаще, чем предыдущие поколения.
- 44% рассчитывают получать обратную связь от своих непосредственных руководителей на постоянной основе.
- Корпоративные ценности очень важны для Y при выборе работодателя. Только для 4% российских респондентов корпоративные ценности компании не играют роли при принятии решения о работе.
- Критически важен баланс работа-личная жизнь (92%).



СТЕРЕОТИПЫ: ТОЛЬКО DIGITAL. ФАКТЫ: НЕ ТОЛЬКО

Как миллениалы хотят общаться

О своей
карьере

100%
личного
общения



По
рабочим
вопросам

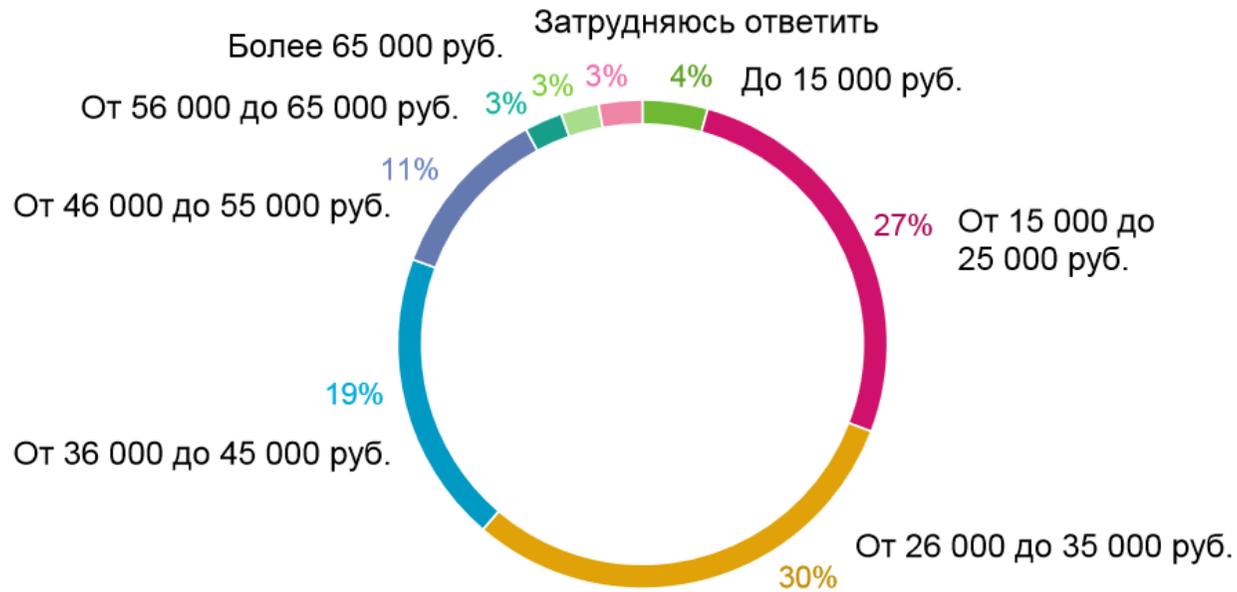
76%
Соц сети и
digital





ФАКТЫ: ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ

Какую зарплату ожидаете получать на первом месте работы после окончания вуза?

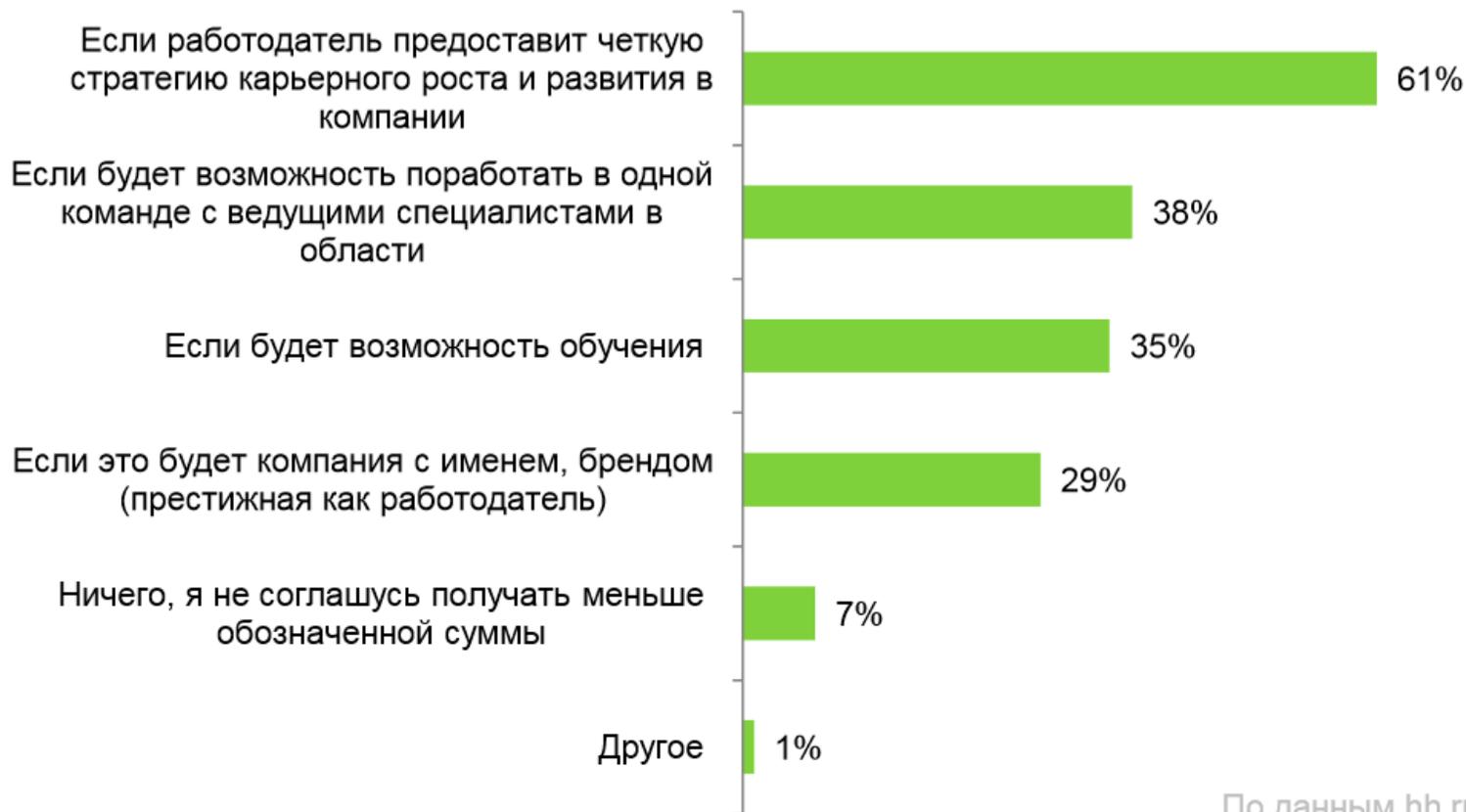


884 респондента (студенты последних курсов)



ФАКТЫ: ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ

Могли бы вы снизить свои зарплатные притязания? Что могло бы заставить вас пойти на это?

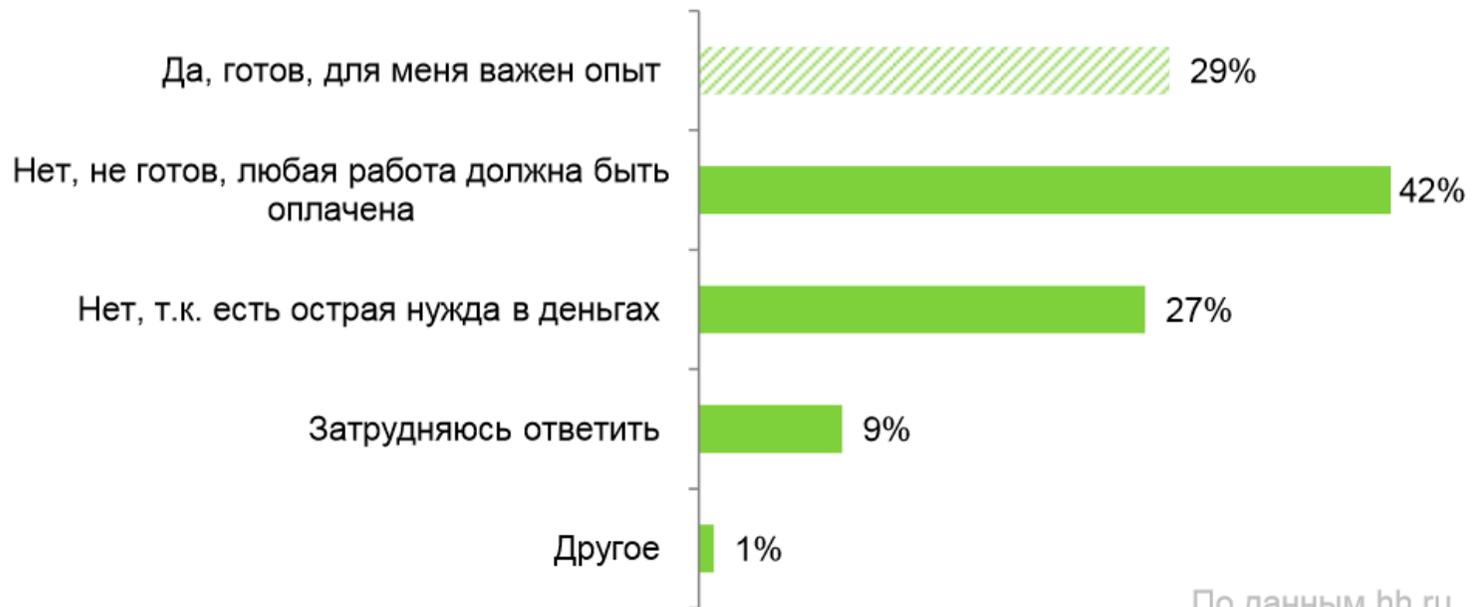


По данным hh.ru



ФАКТЫ: БЕСПЛАТНЫЕ СТАЖИРОВКИ

Готовы ли вы проходить стажировки бесплатно?



По данным hh.ru



КЛЮЧЕВЫЕ ВЫЗОВЫ И ОТВЕТЫ НА НИХ

ИТОГО: Ключевые вызовы:

- демографическая ситуация
- высокая конкуренция среди работодателей
- низкий уровень образования
- постоянно меняющиеся и растущие запросы кандидатов, особенности поколения

Основные ответы:

- вложения в HR-бренд
- вложения в обучение (дуальное обучение, сотрудничество с учебными заведениями, собственные обучающие мероприятия)
- учет особенностей поколения (есть подводные камни)
- сегментация ЦА
- школьники в фокусе внимания
- снижение требований на массовые позиции
- специальные проекты, направленные на детей сотрудников



ВАША ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ



**ОНЛАЙН-ТРАНСЛЯЦИЯ
«ТАЙНЫ FMCG»**

25 марта, начало в 18:00 на mars-graduates.ru

MAKE IT MEAN MORE | **MARS**

Работа оператором в Call-центре

- ✓ Зарплата до 66 000 руб.
- ✓ ДМС и корпоративный фитнес
- ✓ Карьерный рост



BNS - МОДНО. БЫТЬ СОБОЙ

С УТРА Я В TOPSHOP, ВЕЧЕРОМ НА СЦЕНЕ!



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: АФК «СИСТЕМА»

**ЛИФТ
в будущее®**

МЕДИТЕКНЛОГИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ
СИСТЕМА

ПРОЕКТ ПО ПОИСКУ,
ПОДДЕРЖКЕ И РАЗВИТИЮ
ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ

ПЕРВАЯ ВСЕРОССИЙСКАЯ МОЛОДЕЖНАЯ СЕТЬ С СИСТЕМОЙ ПОИСКА,
ПОДДЕРЖКИ И ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ ТАЛАНТОВ





ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: СКБ КОНТУР

КТО-ТО ЖДЁТ ОСКАР

а ФИИТ ждёт тебя

- Здесь научат разработке ПО
- Это сильное направление на лучшем математическом факультете Урала
- В составлении программы основных курсов приняли участие преподаватели ИМКН и программисты крупнейшей IT-компании Екатеринбурга – «СКБ Контур»
- На первом году обучения студентов ждут курсы на языках C# и Python

*фанатов Java тоже не обидим ☺

   СКБ Контур kontur.ru/fiit



а тебя ждёт ФИИТ

- Здесь научат разработке ПО
 - Это сильное направление на лучшем математическом факультете Урала
 - В составлении программы основных курсов приняли участие преподаватели ИМКН и программисты крупнейшей IT-компании Екатеринбурга – «СКБ Контур»
 - На первом году обучения студентов ждут курсы на языках C# и Python
- *фанатов Java тоже не обидим ☺



 СКБ Контур



kontur.ru/fiit

КТО-ТО ЖДЕТ ВЛАСТИ

а ФИИТ ждёт тебя

- Здесь научат разработке ПО
- Это сильное направление на лучшем математическом факультете Урала
- В составлении программы основных курсов приняли участие преподаватели ИМКН и программисты крупнейшей IT-компании Екатеринбурга – «СКБ Контур»
- На первом году обучения студентов ждут курсы на языках C# и Python

*фанатов Java тоже не обидим ☺

   СКБ Контур kontur.ru/fiit





ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: YUM!

Как заработать
и сдать сессию

Как танцевать
и работать
одновременно



KFC
so good™

Работа
для лучших
мам

Работа
для настоящих
мужчин



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: P&G



Результаты:

- 26 000+ представителей целевой аудитории охвачено
- 7500 + человек приняли участие в проводимых онлайн инициативах
- 3000 + часов провели кандидаты на ресурсах компании



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: В СТИЛЕ АУДИТ

БОЛЬШЕ ЧЕМ ПРОФЕССИЯ

...

О проекте

«В стиле аудит» — это некоммерческий совместный проект трех компаний

Мы объединились для того, чтобы рассказать студентам 1-3 курсов о профессии аудитора: ценностях, проектах, карьерных возможностях, о жизни «в стиле аудит».

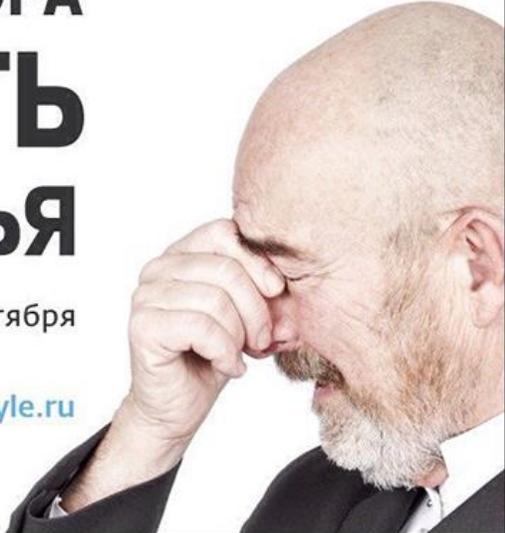
**ЗАСТАВЬ
СВОЕГО РЕКТОРА
ПЛАКАТЬ
ОТ СЧАСТЬЯ**

Собери команду и участвуй во всероссийской битве вузов

Регистрация открыта с 3 сентября

   inauditstyle.ru

В стиле аудит





ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: ОБИ

Talent Express №3
Мечта - это реально!

МЫ РАДЫ ПРЕДСТАВИТЬ СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ В ЭТОМ ГОДУ ДОСТИГЛИ КАРЬЕРНОГО ПРОДВИЖЕНИЯ ИЛИ ПРЕДПРИНИМАЮТ КОНКРЕТНЫЕ ШАГИ К ТОМУ, ЧТОБЫ ИХ ДОСТИЧЬ - ВЫПОЛНЯЮТ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ. МОЛОДЦЫ!

ЕСЛИ ТЫ СТРЕМИШЬСЯ К КАРЬЕРНОМУ РОСТУ, ТО В КОМПАНИИ ОБИ - ЭТО РЕАЛЬНО! В ЭТОМ ВЫПУСКЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕНЕДЖЕРЫ РАСКРЫВАЮТ СЕКРЕТЫ УСПЕХА.

СЕРГЕЙ КАЛИЧЕВ,
 РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР
 (РЕГИОН ВОЛГО-УРАЛ)

Каждый из нас стремится достичь новых вершин и быть профессионалом в своей деятельности. И компания дает нам такую возможность. Во время работы всегда стараюсь по карьерной лестнице ОБИ, потому что мне нравится видеть свой четкий путь и знать, что достигну его обязательно! Для этого всегда есть планы, которые каждый месяц обновляются и это позволяет видеть - это как руководство и профессионализм менеджера по управлению. Двери всегда открыты!

СЕРГЕЙ МАНДРИ,
 РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР
 (РЕГИОН УРАЛ)

Шестьдесят лет ОБИ и компания всегда развивается, растет и идет вперед. За последние годы в ОБИ была разработана полноценная программа системы повышения квалификации. От обычного специалиста можно "перейти" до начальника на уровне. За последние годы открылись новые двери для сотрудников компании. У нас уже есть множество возможностей, которые позволят каждому из нас реализовать свои планы.

Несомненно, компания ОБИ - это наша гордость и путь развития для каждого из нас.

ЗАЙЦЕВ АЛЕКСАНДР,
 РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР
 (РЕГИОН МОСЦА)

Своей задачей управляю персоналом и выполняю функции своего участка. Надеюсь на ее дальнейшее развитие и уверяю, что благодаря этой практике я достигну своей цели и сделаю огромный шаг вперед от профессионала. Чувствую уверенность на рабочем месте.

Будущий "матрикант" между коллегами, ответственности и уверенности в выполнении своих целей.

СЕРГЕЙ МАНДРИ,
 РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР
 (РЕГИОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА)

Для меня очень важно быть себе примером, поэтому стараюсь быть впереди остальных сотрудников. Если говорить о развитии, то это развитие сотрудников, которое позволяет в успехе не только на работе, но и в профессиональной жизни. Делюсь знаниями и профессиональными навыками.

СТАЖИРОВКА

ДЕЙСТВУЙ - МЫ ПОМОЖЕМ!



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: МЕГАФОН



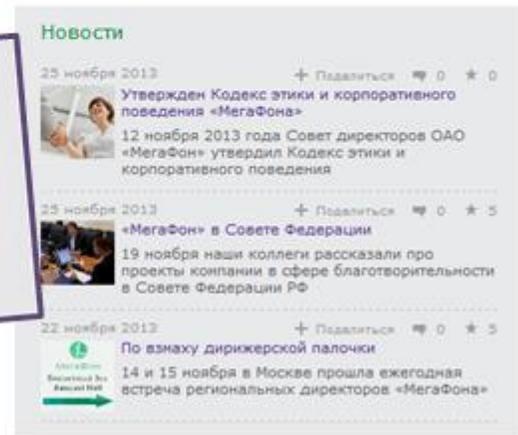
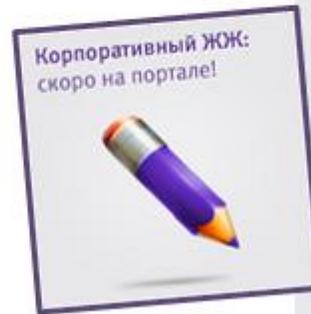
 **Скажи спасибо!**
Сказано в Головной офис **7066** Всего сказано **72550**

Задорожный Антон Сергеевич
Головной офис ОАО «МегФон»
Выражаю благодарность за высокие профессиональные качества, проявленные при решении важных операционных и стратегических задач.

Шейвак Сергей Александрович
Головной офис ОАО «МегФон»



Федеральные конкурсы





ВОПРОСЫ?

- Вопросы по Премии HR-бренд:
nina@hh.ru
- Сайт Премии HR-бренд:
www.hrbrand.ru
- Вопросы по студенческой «Ярмарке...»:
expo@hh.ru