

# РЫНОК ТРУДА 2016: ОЖИДАНИЯ И ПЛАНЫ, РЕЗУЛЬТАТЫ 1 КВАРТАЛА.



[www.hh.ru](http://www.hh.ru)

Банк данных заработных плат





## О КОМПАНИИ

hh.ru — лидер среди онлайн-ресурсов для поиска работы и найма персонала. Ежедневно тысячи специалистов в сфере HR благодаря сервисам HeadHunter успешно закрывают вакансии, а тысячи соискателей находят работу. Мы отвечаем за качество размещаемых резюме, тщательно проверяя их вручную. Также мы проверяем каждую вакансию, чтобы предотвратить публикацию сомнительных объявлений. Сервисы HeadHunter представляют собой удобный инструментарий для рекрутеров в поиске сотрудников, и компании из России, Украины, Беларуси, Казахстана и Азербайджана уже много лет доверяют нам.



## О СПИКЕРЕ

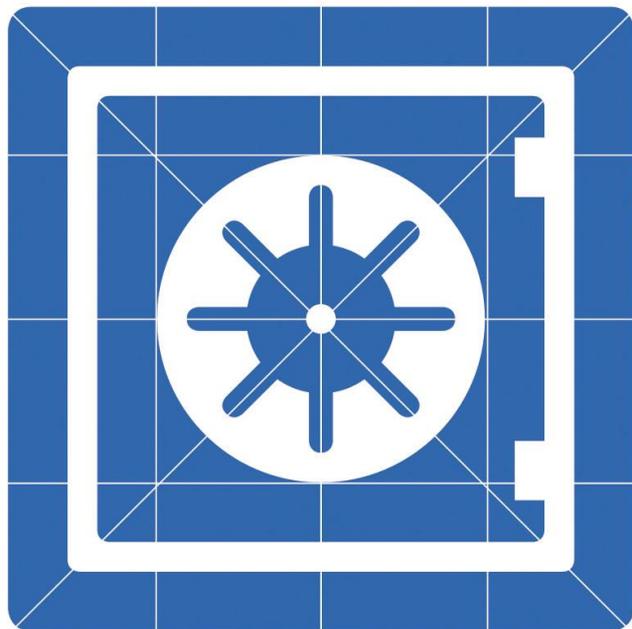
**Наталья Данина**, руководитель направления исследований заработных плат, компенсаций и льгот HeadHunter, руководитель проекта «Банк данных заработных плат». Наталья – признанный эксперт в области исследований заработных плат, компенсаций и льгот, один из лучших аналитиков рынка труда с опытом работы в сфере Human Resources более девяти лет.

В сферу HR Наталья Данина пришла в 2004 году, развивая направление «Обзоры заработных плат» в кадровом агентстве «Анкор» и впоследствии став там же основателем Центра аналитических исследований.

В 2010 году, на базе центра аналитических исследований «Анкора», под руководством Натальи Даниной была создана самостоятельная консалтинговая компания Case.

В конце 2011 года Наталья была назначена директором по консалтингу в сфере управления человеческим капиталом агентства Adecco Group Russia, где, в том числе, руководила выводом на российский рынок консалтингового бренда Adecco - Lee Hecht Harrison. Через год Наталья заняла пост директора по продажам Adecco Group Russia. С марта 2013 года Наталья является руководителем направления исследований заработных плат, компенсаций и льгот HeadHunter.

**Контакты:** [n.danina@hh.ru](mailto:n.danina@hh.ru), +7 495 974 6427 доб. 1- 2129



## **БАНК ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ -**

**онлайн-обзор заработных плат**, подготовленный в соответствии с лучшими мировыми практиками.

Данные предоставляются компаниями путем заполнения анкет об **актуальных** заработных платах.

Присоединяйтесь!

<http://hh.ru/employer/salarystat/promo>



# ЧЕМ «БАНК ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ» **ЛУЧШЕ** СУЩЕСТВУЮЩИХ НА РЫНКЕ ОБЗОРОВ КОМПЕНСАЦИЙ И ЛЬГОТ?



## Актуальность и оперативность

- ✓ Предоставляйте данные по зарплатам в вашей компании в любой из 365 дней в году — нет жесткой привязки к началу и окончанию сбора данных
- ✓ Банк данных всегда поддерживается в актуальном состоянии
- ✓ Доступ к отчету вы получите в течение 2-3 дней после внесения своих данных



## Анализ данных в нужных вам аспектах

- ✓ Анализируйте данные в любом разрезе: город, отрасль/сфера деятельности, размер компании, тип капитала, а также профессиональная область/специализация, уровень должности
- ✓ Вы сами задаете структуру вашего отчета и меняете ее в зависимости от ваших задач



## Возможности применения

- ✓ Для специалистов по компенсациям и льготам - системно анализировать заработные платы (в процессе операционной работы, в процессе бюджетирования)
- ✓ Для специалистов по подбору - оперативно получать информацию из Банка с целью оценить достаточность бюджета на вакансию/адекватность зарплатных ожиданий соискателей



## МЕТОДОЛОГИЯ «БАНКА ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»



На **уровне компаний** сравнение по параметрам, влияющим на размер зарплаты

- Город
- Отрасль
- Тип капитала (российский/иностраннй)
- Размер компании



На **уровне должностей** сравнение по профессионально-иерархической методике

- Чем занимается в компании (профессиональная область / специализация)
- Какое место занимает в иерархии (уровень)



Сбор информации **ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО** анкетированием компаний по актуальному размеру дохода по позициям



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЛАСТИ / СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Более 50  
профобластей

Почти 500  
специализаций

Как **общеотраслевые**,

## Управление персоналом

Обеспечение управления персоналом

Внутренние коммуникации, корпоративные мероприятия

Кадровое делопроизводство

Компенсации и льготы

Обучение и развитие персонала (организация процесса)

Обучение и развитие персонала (реализация процесса)

Оценка персонала (организация процесса)

Оценка персонала (реализация процесса)

Подбор персонала (организация процесса)

Подбор персонала (реализация процесса)

Адаптация персонала

Организация и нормирование труда

Работа с профсоюзами

Работа с иностранными гражданами

Социальное обеспечение

Управление HR брендом

так и **отраслевые**, например

## Персонал розничной точки

Продажи и консультирование, товары и услуги масс-маркет

Продажи и консультирование, товары и услуги класса люкс

Продажи на кассе

Товароведение

Технический персонал розничной точки

Консультирование (потребительское кредитование)

Консультирование (автокредитование)

Консультирование (страхование)

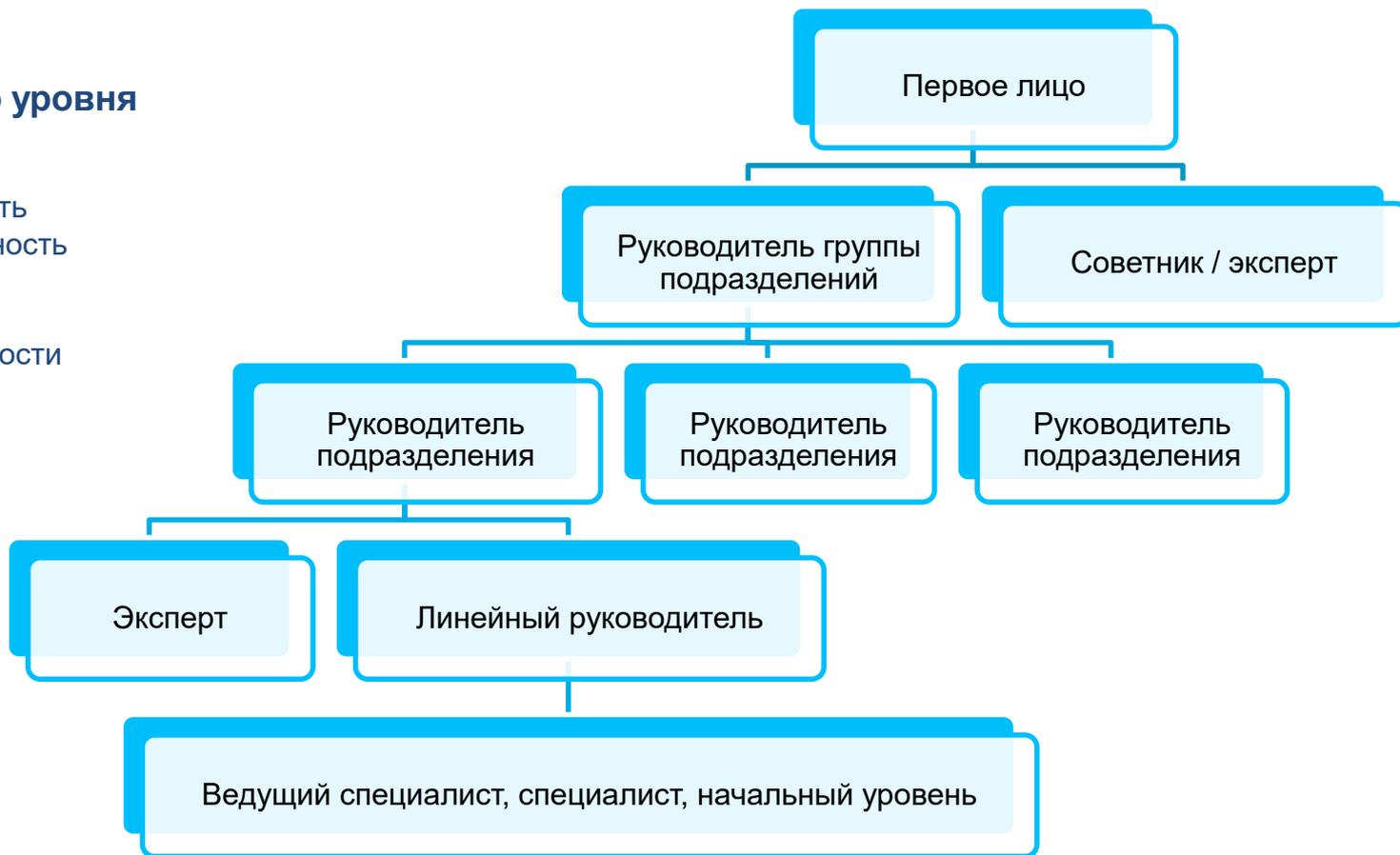
Продажа недвижимости на объектах



## 7 УРОВНЕЙ ПОЗИЦИЙ

### Факторы каждого уровня

1. Руководство
2. Ответственность
3. Самостоятельность
4. Опыт
5. Квалификация
6. Уровень сложности



## КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ В «БАНКЕ ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»



~ 730 компаний по всей России

- ⊕  Москва и Московская область (397)
- ⊕  Санкт-Петербург и Ленинградская область (214)
- ⊕  Приволжский федеральный округ (183)
- ⊕  Центральный федеральный округ (122)
- ⊕  Уральский федеральный округ (119)
- ⊕  Южный федеральный округ (118)
- ⊕  Сибирский федеральный округ (109)
- ⊕  Северо-Западный федеральный округ (44)
- ⊕  Дальневосточный федеральный округ (38)
- ⊕  Северо-Кавказский федеральный округ (27)
- ⊕  Республика Крым (2)



# АНАЛИЗ ИНФОРМАЦИИ В «БАНКЕ ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»

## Отчёт

Бюджет построен по всем доступным позициям из банка данных

Регион Москва и Московская область ×  
[Редактировать список](#)

Отрасль Розничная торговля ×  
[Редактировать список](#)

Тип капитала Любой ▾

Персонал розничн

Продажи и консуг

Специалист

Фактический дохс

Показать позиции без данных

Должность	Профобласть, специализация, уровень	Показатель	Фиксированный доход за месяц в рублях	Переменный доход за месяц в рублях	Совокупный доход за месяц в рублях
	<b>Персонал розничной точки</b> <b>Продажи и консультирование, товары и услуги</b> <b>масс-маркет</b> Специалист	P10	13 800	0	27 298
		P25	24 000	2 754	28 984
		Медiana	27 500	4 096	31 149
		P75	28 500	7 300	34 932
		P90	32 700	15 566	40 000
		Среднее	26 291	6 183	32 474
Данные предоставила 21 компания, из них 71% платит бонус.					



# ЧТО ПРОИЗОШЛО С ЗАРАБОТНЫМИ ПЛАТАМИ В РОССИИ ЗА ГОД? ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ЗАМЕРЛИ



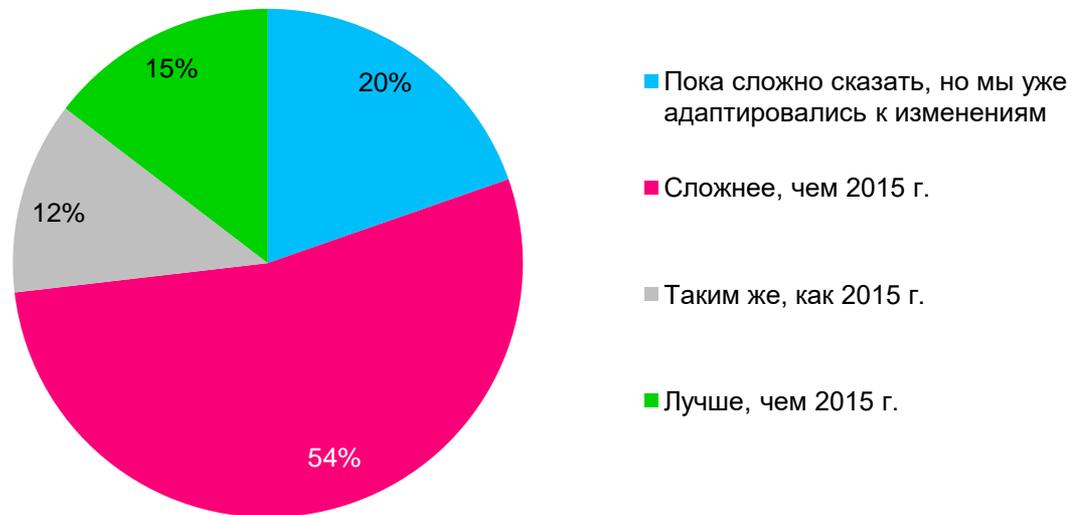


## КАК ЗАКОНЧИЛСЯ 2015 г. ДЛЯ ВАШЕЙ КОМПАНИИ





## ОЖИДАНИЯ ОТ 2016 г.



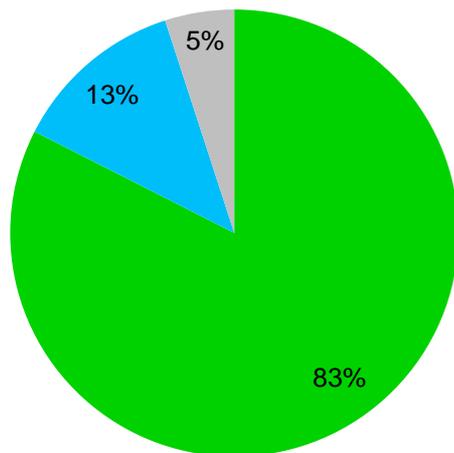


## ПЛАНЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА





## СПОСОБЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ: УВЕЛИЧИВАЕМ РЕЗУЛЬТАТ ПРОДАЖ ИЛИ СНИЖАЕМ ИЗДЕРЖКИ?



- И увеличить результаты продажи, и снизить издержки
- Только увеличить результаты продаж
- Только снизить издержки



## МЕРЫ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДАЖ





## МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ ИЗДЕРЖЕК

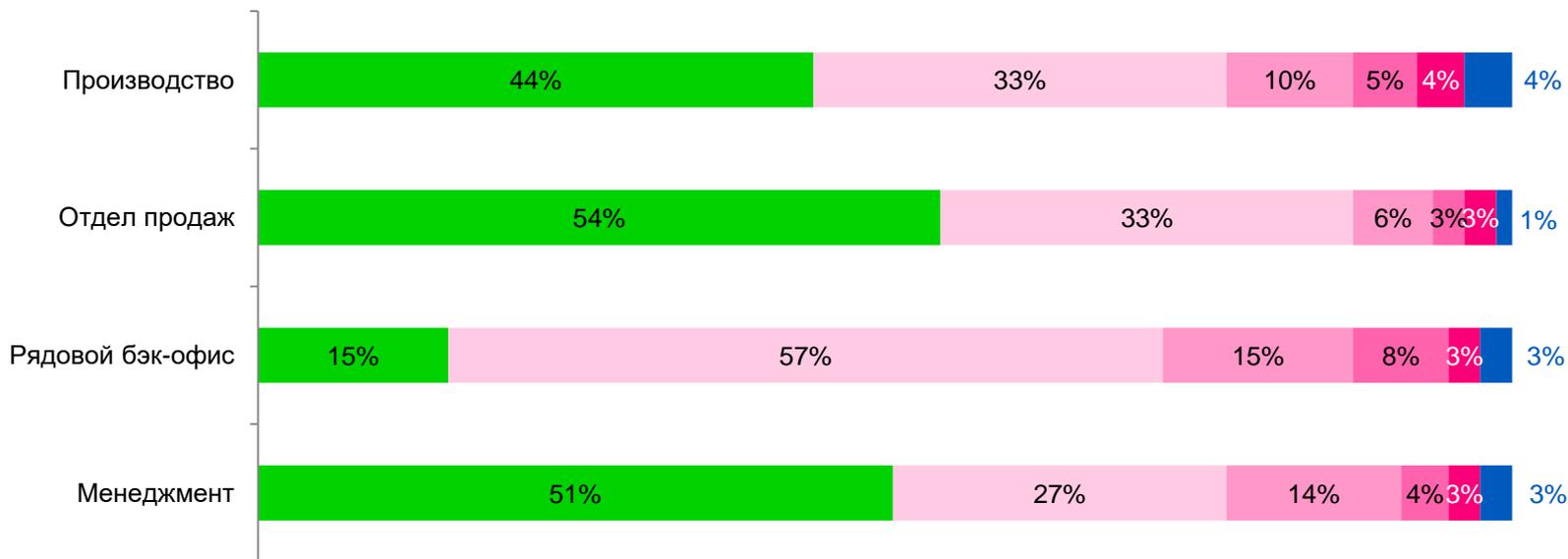
Сокращение расходов, **не связанных с персоналом** и оптимизация бизнес-процессов (логистика, производство, маркетинг и т.п.)





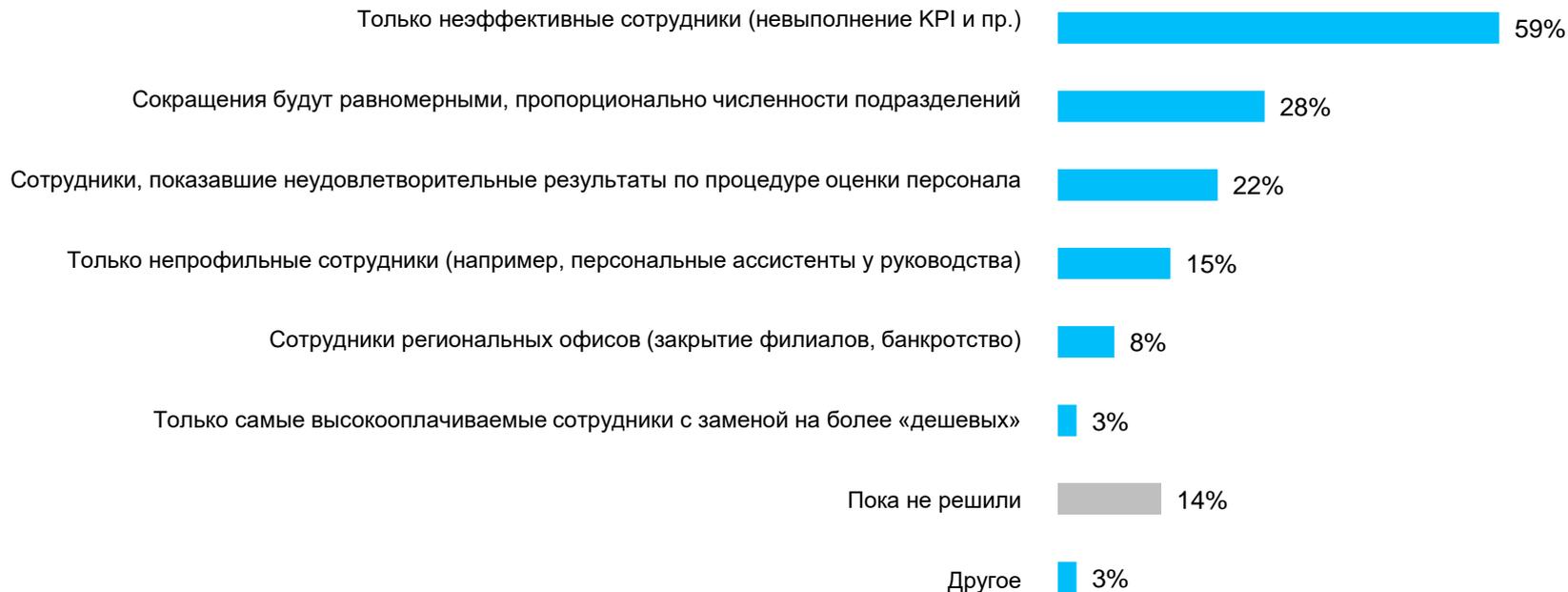
## КАКАЯ КАТЕГОРИЯ ПЕРСОНАЛА ИМЕЕТ МАКСИМАЛЬНЫЙ РИСК БЫТЬ СОКРАЩЕННОЙ?

■ Эту категорию не сокращаем   ■ на не более 10%   ■ на 10-15%   ■ на 15-20%   ■ на 20-30%   ■ на более чем 30%



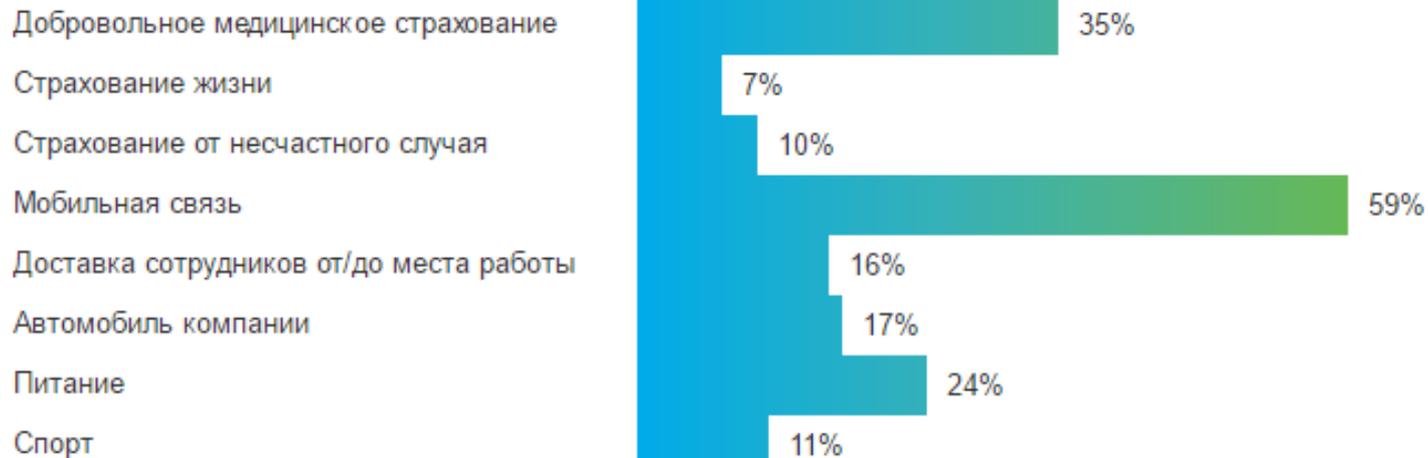


## КРИТЕРИИ ВОЗМОЖНОГО СОКРАЩЕНИЯ





## ЧАСТОТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛЬГОТ В СОЦИАЛЬНОМ ПАКЕТЕ, РОССИЯ, МАРТ 2016





## ПЛАНЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ СТАТЕЙ СОЦИАЛЬНОГО ПАКЕТА В КОМПАНИЯХ



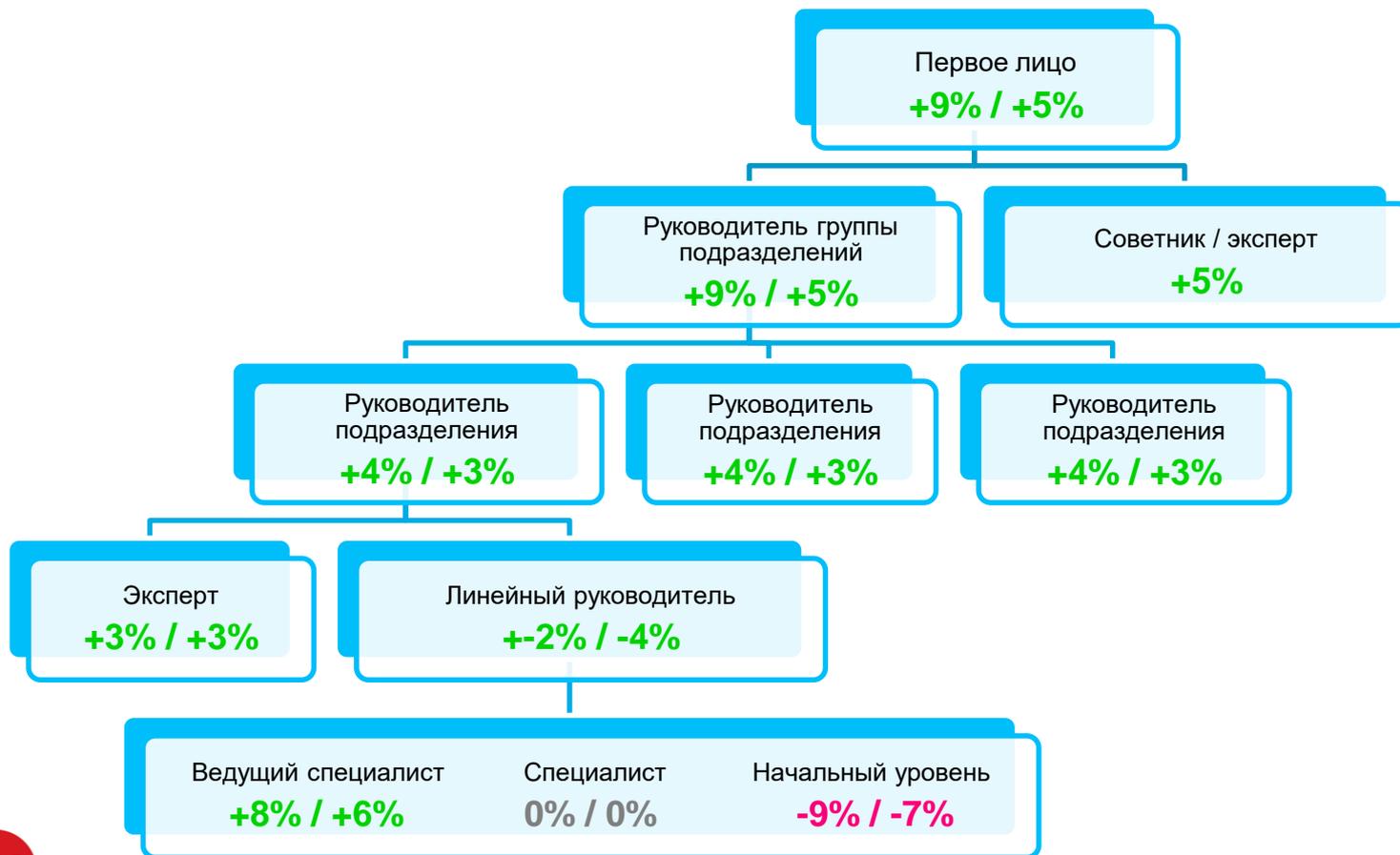


## ЕСТЬ ЛИ ПЛАНЫ ПРИВЯЗАТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ К КУРСУ ВАЛЮТ?





# ИЗМЕНЕНИЕ ФИКС./СОВОКУП. ДОХОДА ПО УРОВНЯМ, РОССИЯ, ЗА ПЕРИОД МАРТ 2016 – МАРТ 2015





## ФИКСИРОВАННЫЙ ДОХОД ПО УРОВНЯМ, РУБ., МЕС., GROSS, МАРТ 2016

Уровень	Москва	Санкт-Петербург	Регионы
Рук. неск.подр-й	463 047	260 339	146 437
Рук.подр-я	233 814	140 319	103 379
Эксперт	159 218	110 947	72 496
Линейный руководитель	122 156	84 837	51 577
Ведущий специалист	94 000	76 017	37 247
Специалист	55 526	44 179	26 548
Начальный уровень	29 741	25 525	17 332



## СОТНОШЕНИЕ МЕЖДУ ПОСТОЯННОЙ И ПЕРЕМЕННОЙ ЧАСТЯМИ В ДОХОДЕ ЗА ПЕРИОД, РОССИЯ, МАРТ 2016 – МАРТ 2015 В ЦЕЛОМ

Совокупный доход: фактический vs планируемый	
Первое лицо, руководитель группы подразделений	-15%
Руководитель подразделения	-9%
Эксперт	-5%
Линейный руководитель	-4%
Ведущий специалист	-3%
Специалист	-3%
Начальный уровень	-4%

Доля фикс. части  
в совокупном  
доходе

92%

86%

88%

87%

88%

88%

86%

**ПАРАДОКС?  
НЕТ, МАТЕМАТИКА  
Фактический доход  
оказался ниже  
планируемого, и доля  
фиксированного  
(постоянного) дохода в  
совокупном даже  
возросла, особенно у  
ТОПОВ**

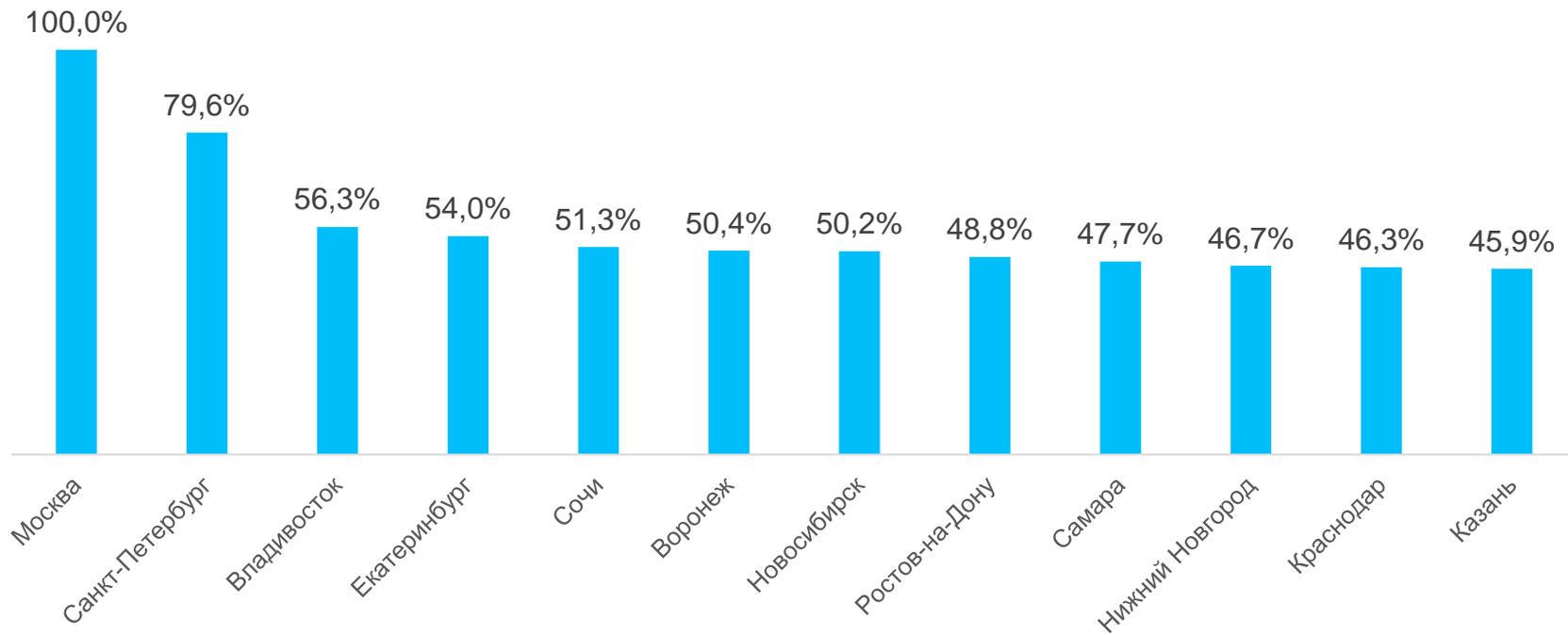


## ИЗМЕНЕНИЕ ОКЛАДОВ ПО ОТРАСЛЯМ, РОССИЯ ЗА ПЕРИОД МАРТ 2015 – МАРТ 2015 (УРОВЕНЬ «СПЕЦИАЛИСТ»)





## РЕЙТИНГ ГОРОДОВ ПО УРОВНЮ ОКЛАДА, РОССИЯ, МАРТ 2016 (УРОВЕНЬ «СПЕЦИАЛИСТ»)





## ИЗМЕНЕНИЕ ОКЛАДОВ ПО **ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ** ПРОФОБЛАСТЯМ, РОССИЯ, ЗА ПЕРИОД МАРТ 2016 – МАРТ 2015 (УРОВЕНЬ «СПЕЦИАЛИСТ»)

Профобласть	Изменение окладов, %
Эксплуатация информационных систем	6%
Маркетинг, связи с общественностью, реклама	3%
Бухгалтерский и налоговый учет	1%
Продажи	0%
Административная поддержка	0%
Управление персоналом	-3%
Логистика, закупки, ВЭД	-4%
Финансы и экономика	-4%
Обеспечение безопасности	-6%



## ИЗМЕНЕНИЕ ОКЛАДОВ ПО **ОТРАСЛЕВЫМ** ПРОФОБЛАСТЯМ, РОССИЯ, ЗА ПЕРИОД МАРТ 2016 – МАРТ 2015 (УРОВЕНЬ «СПЕЦИАЛИСТ»)

Профобласть	Изменение окладов, %
Разработка ПО	11%
Консалтинг	9%
Производство и эксплуатация	7%
СМИ, Медиа	5%
Персонал розничной точки	3%
Финансовый рынок, банковская деятельность	1%
Проектирование	-10%
Гостеприимство	-12%
Девелопмент	-13%



## ПЛАНЫ КОМПАНИЙ ПО ИНДЕКСАЦИИ ОКЛАДОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА МАРТ 2016, РОССИЯ



**30,2%** компаний планируют индексацию на 2016 год

Средний планируемый размер индексации **7,0%**